

Ai Nostri Clienti  
Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 21 di

## infQ azienda – Novembre 2025

### LE ULTIME NOVITÀ

<b>Congedo di paternità alla madre intenzionale: ulteriori chiarimenti</b>  INPS, Messaggio n. 3322 del 5 novembre 2025	In merito alla spettanza del <b>congedo di paternità alla madre intenzionale</b> in una coppia di donne risultanti genitori nei registri dello stato civile oppure a seguito di provvedimento giudiziale di adozione o di affidamento/collocamento, l'INPS precisa che la pronuncia della Corte Costituzionale n. 115/2025 estende i suoi effetti ai rapporti non ancora esauriti e non definiti al momento in cui la norma ha cessato di produrre effetti. Si evidenzia, inoltre, che <b>non</b> possono essere considerate <b>indebite</b> le <b>fruizioni</b> di congedo di paternità obbligatorio da parte della lavoratrice, genitore intenzionale, <b>precedenti il 24 luglio 2025</b> . Le <b>domande</b> presentate per tali periodi vanno <b>riesaminate</b> , su istanza di parte.
<b>Pubblicato il Decreto Sicurezza</b>  Decreto Legge n. 159 del 31 ottobre 2025 (G.U. n. 254 del 31 ottobre 2025)	È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Sicurezza recante <b>"Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza</b> sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile". L'intervento mira a un rafforzamento della cultura della sicurezza, all'incremento della <b>prevenzione</b> e alla <b>riduzione</b> degli <b>infortuni</b> in ogni ambito lavorativo, premiando i datori di lavoro virtuosi e potenziando, al contempo, le attività di vigilanza e l'apparato sanzionatorio.
<b>Il nuovo bonus mamme 2025</b>  INPS, Circolare n. 139, 28 ottobre 2025 Comunicato stampa 29 ottobre 2025 Messaggio n. 3289 del 31 ottobre 2025	L'INPS ha illustrato la disciplina del <b>"Nuovo bonus mamme"</b> , un' <b>integrazione</b> al <b>reddito</b> mensile di <b>40 euro</b> destinato alle lavoratrici con almeno due figli, e ha fornito istruzioni per la presentazione delle relative domande. Il beneficio in oggetto sarà erogato a <b>domanda</b> direttamente dall' <b>Istituto</b> (e non per il tramite del datore di lavoro).
<b>Colf e badanti (lavoro domestico): rinnovato il CCNL</b>  Ipotesi di accordo 28 ottobre 2025	In data <b>28 ottobre 2025</b> è stata firmata l' <b>Ipotesi di accordo</b> per il rinnovo del <b>CCNL del lavoro domestico</b> , applicato ad oltre 817mila assistenti familiari, da parte dei sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Federcolf, e dalle associazioni datoriali Fidaldo e Domina. Oltre agli <b>incrementi retributivi</b> l'intesa prevede, in particolare, avanzamenti sul fronte del sostegno alla genitorialità, nonché il diritto di fruire di permessi per l'assistenza ai familiari con disabilità. Il nuovo contratto decorre dal <b>1° novembre 2025</b> ed avrà validità fino al <b>31 ottobre 2028</b> .
<b>Riduzione contributiva in edilizia</b>  Ministero del Lavoro Decreto 29 settembre 2025	Con DM pubblicato il 24 ottobre 2025, nella sezione "Pubblicità legale" del sito <a href="http://www.lavoro.gov.it">www.lavoro.gov.it</a> , è stata <b>confermata</b> , per l'anno 2025, la <b>riduzione contributiva</b> a favore delle <b>imprese edili</b> nella misura dell' <b>11,50%</b> . Si attendono le istruzioni INPS per l'applicazione della misura.
<b>Sconto artigiani per il 2025</b>  Ministero del Lavoro e MEF Decreto 22 settembre 2025	È stata stabilita la <b>riduzione</b> spettante alle <b>imprese artigiane</b> che <b>non</b> hanno avuto <b>infortuni</b> nel biennio 2023/2024 nella misura del <b>5,07%</b> dell'importo del premio assicurativo dovuto per l'anno 2025.

## COMMENTI

### DIMISSIONI DA CONVALIDARE ANCHE NEL PERIODO DI PROVA

Recentemente, il Ministero del Lavoro ha fornito chiarimenti in ordine all'obbligo di convalida delle dimissioni per le lavoratrici in gravidanza, nonché per i genitori nei primi tre anni di vita del figlio affermando che tale obbligo si estende anche durante il periodo di prova.

#### LA CONVALIDA DELLE DIMISSIONI

La disposizione che prevede la convalida delle dimissioni è finalizzata a **prevenire comportamenti vessatori, discriminatori o coercitivi** da parte del datore di lavoro. Nel tempo il periodo considerato "protetto" ai fini della convalida si è ampliato rispetto a quello durante il quale opera il divieto di licenziamento e la relativa tutela economica (che termina al compimento di un anno del bambino).

La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e la richiesta di dimissioni presentate:

- dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e
- dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi **tre anni** di vita del bambino, devono invero essere **convalidate** dal Servizio ispettivo del Ministero del Lavoro, competente per territorio.

La risoluzione del rapporto di lavoro è sospensivamente condizionata a tale convalida.

Tale disposizione trova applicazione anche nei casi di **adozione/affidamento** nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, oppure, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalla comunicazione della proposta di incontro con il minore o dell'invito a recarsi all'estero per ricevere la proposta di abbinamento.

#### I RECENTI CHIARIMENTI DEL MINISTERO

In risposta alla richiesta di parere avanzata, il Ministero del Lavoro ha affermato che l'**obbligo di convalida** delle dimissioni debba applicarsi anche allorquando le stesse siano state presentate al datore di lavoro **durante il periodo di prova** in quanto

- l'obbligo della convalida delle dimissioni è prevista come **misura di carattere generale**;
- nella disposizione normativa **non si rinviene alcuna espressa esclusione** in riferimento al periodo di prova;
- è uno strumento di tutela per garantire la genuinità della volontà della lavoratrice/del lavoratore in un momento particolarmente delicato della vita familiare che ha una **operatività ad ampio raggio**, posto che le dimissioni presentate durante il periodo protetto potrebbero essere indotte dal datore di lavoro e mascherare, quindi, un licenziamento sostenuto da motivazioni discriminatorie e, come tale, sempre nullo, anche durante il periodo di prova (richiamando la giurisprudenza della Corte di Cassazione).

La **tutela genitorialità prevale**, dunque, **sulla libera recedibilità durante il periodo di prova**.

L'indirizzo ministeriale, seppur normativamente condivisibile, reca con sé indubbie **criticità applicative**. In assenza della convalida, infatti, le dimissioni rassegnate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dai genitori durante i primi tre anni di vita del bambino, sia nei contratti a tempo indeterminato che determinato, sono sospensivamente condizionate. Dunque, se il lavoratore non chiede la convalida delle dimissioni già presentate al datore di lavoro, esse non hanno effetto e il datore di lavoro non potrà effettuare alcuna comunicazione di cessazione.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2025

### LUNEDÌ 10

#### **Modello 730 integrativo**

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

### DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento della IV rata dei premi INAIL.

#### **770 mensile**

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **ottobre 2025**.

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2025**).

**DOMENICA 30 → LUNEDÌ 1° DICEMBRE**

### **Trattenuta II o unica rata IRPEF**

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

### **Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

### **INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2025**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

### **Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2025**.

*Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.*

### **Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2025**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2025**

**Sabato 1:** Festività di Ognissanti

**Martedì 4:** Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.