

Ai Nostri Clienti  
Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 14 di

## infQ azienda – Luglio 2025

### LE ULTIME NOVITÀ

|                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Licenziamenti illegittimi e indennità risarcitoria nelle piccole imprese</b><br><br>Corte Costituzionale, Sentenza 21 luglio 2025, n. 118 | <p>La Corte costituzionale ha affermato che il tetto massimo delle sei mensilità imposto dal D.Lgs. n. 23/2015, rischia di non consentire al giudice il rispetto dei criteri di <b>personalizzazione, adeguatezza e congruità</b> in sede di quantificazione del <b>risarcimento del danno</b> patito dal lavoratore illegittimamente licenziato, oltre a non garantire la <b>funzione deterrente</b> dell'indennità nei confronti del datore di lavoro. Da qui l'auspicio dei Giudici affinché il Legislatore intervenga in tal senso, tenendo conto che il criterio del numero dei dipendenti non può costituire unico indice rivelatore della forza economica dell'impresa.</p>                                                                                                                                                                                   |
| <b>Patente a crediti: come incrementare il punteggio iniziale</b><br><br>Nota INL 15 luglio 2025, n. 288                                     | <p>I crediti aggiuntivi per la Patente a crediti di imprese e/o lavoratori autonomi permettono di <b>incrementare</b> il punteggio iniziale di 30 crediti <b>fino alla soglia massima di 100</b> e vengono attribuiti in base a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• anzianità di iscrizione alla CCIAA (massimo 10 crediti);</li> <li>• possesso di certificazione di un SGSL conforme alla UNI EN ISO 45001;</li> <li>• asseverazione del Modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza conforme all'articolo 30, D.Lgs. n. 81/2008;</li> <li>• possesso della certificazione SOA di classifica I o II, indipendentemente dalla categoria;</li> <li>• consulenza e monitoraggio effettuati da parte degli Organismi paritetici iscritti al repertorio nazionale di cui all'articolo 51, D.Lgs. n. 81/2008, con esito positivo.</li> </ul> |
| <b>Emergenze climatiche negli ambienti di lavoro</b><br><br>Decreto ML 9 luglio 2025, n. 95                                                  | <p>Sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro è disponibile il Decreto con il quale si recepisce il <b>Protocollo quadro sulle emergenze climatiche negli ambienti di lavoro</b> del 2 luglio 2025. I datori di lavoro devono trasmettere alla sede INPS territorialmente competente gli <b>accordi</b>, sottoscritti a livello territoriale con la parte sindacale in attuazione dell'allegato protocollo, che prevedono l'erogazione di misure di integrazione salariale volte a fronteggiare eccezionali situazioni climatiche.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Fondoprofessioni: nuove risorse per studi e aziende</b><br><br>Avviso 18 giugno 2025, n. 8                                                | <p>Fondoprofessioni, il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua negli Studi Professionali, ha pubblicato sul proprio sito istituzionale un Avviso con il quale comunica una nuova iniziativa volta ad offrire alle aziende dei <b>piani formativi personalizzati per i dipendenti</b>. I piani formativi sono rivolti agli Studi/Aziende aderenti a Fondoprofessioni, e i destinatari dei piani formativi sono i dipendenti con contratto a tempo determinato/indeterminato o di apprendistato, provenienti dagli Studi/Aziende aderenti al Fondo.</p> <p>Le risorse sono pari a <b>600.000,00 euro</b>, e per ciascun piano formativo il <b>contributo massimo sarà pari a 4.000,00 euro</b>.</p>                                                                                                                                  |

## COMMENTI

### IL BONUS MAMME 2025

Il DL Omnibus ha introdotto, per l'**anno 2025**, il c.d. Bonus mamme:

- pari a **40 euro mensili netti**, per ogni mese o frazione di mese di vigenza del rapporto di lavoro o dell'attività di lavoro autonomo;
- a favore delle **lavoratrici madri**, dipendenti o autonome, con specifici requisiti familiari e reddituali,
- **riconosciuto dall'INPS**, a domanda, in un'unica soluzione a **dicembre 2025**.

La somma non rileva ai fini della determinazione dell'ISEE.

Posto che per la sua applicazione vi sono alcune criticità da risolvere (sul punto si attendono la conversione in Legge del DL Omnibus e un'apposita circolare operativa da parte dell'INPS), si sintetizzano di seguito le principali caratteristiche del suddetto bonus.

#### LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE

**Destinatarie** del bonus mamme sono le lavoratrici titolari di un reddito di lavoro ovvero le **lavoratrici subordinate (escluse le lavoratrici domestiche)** o **autonome**, che soddisfano congiuntamente i requisiti oggettivi e soggettivi di seguito elencati:

- **titolari di un reddito da lavoro non superiore a 40.000 euro su base annua;**
- **madri di**
  - ✓ **due o più figli**, fino al compimento del **decimo anno** da parte del **secondo figlio**;
  - ✓ **tre o più figli**, fino al compimento del **diciottesimo anno** da parte del **figlio più piccolo**.

Per quanto riguarda specificamente le **madri con tre o più figli**, il bonus mamme concerne le lavoratrici (dipendenti o autonome) con esclusivo riferimento ai mesi (o relative frazioni) in cui esse **non** siano titolari di rapporti di lavoro dipendente a tempo **indeterminato**.

Si ricorda che, per l'**anno 2025** (così come per l'anno **2026**), resta operante, per le lavoratrici dipendenti a tempo indeterminato, **madri di tre o più figli**, l'esonero integrale dalla contribuzione pensionistica a loro carico, ai sensi della **disciplina transitoria** di cui alla **Legge di Bilancio 2024** (esonero pari al 100% della contribuzione previdenziale IVS a carico della lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare e applicare su base mensile).

È invece posticipata all'anno 2026 l'operatività della **decontribuzione** a favore delle **madri lavoratrici** disciplinata dalla **Legge di Bilancio 2025**.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2025

### MERCOLEDÌ 20

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento terza rata premi INAIL.

#### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2025**).

### DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1° SETTEMBRE

#### **Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al **trimestre luglio - settembre 2025**.

*Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.*

#### **Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

***INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2025**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2025**.

|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| <b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2025</b> |
|--------------------------------------------------|

**Venerdì 15:** Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

---