

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 9 di

infQ azienda – Maggio 2023

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Tasso ufficiale di riferimento al 3,75%</p> <p>Comunicato stampa BCE 4 maggio 2023 Circolare INPS n. 44 dell'8 maggio 2023</p>	<p>Il TUR è aumentato al 3,75% a decorrere dal 10 maggio 2023. A seguito di tale aumento, l'INPS ha comunicato la variazione del tasso di differimento e di dilazione per la regolarizzazione di debiti contributivi ed accessori di legge, nonché la misura delle sanzioni civili per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali.</p>
<p>Decreto Immigrazione: conversione in legge</p> <p>Legge n. 50 del 5 maggio 2023 (G.U. n. 104 del 5 maggio 2023)</p>	<p>Il c.d. Decreto Immigrazione o Decreto Cutro, come convertito in legge, ha previsto, tra l'altro, che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • possono essere autorizzati l'ingresso e il soggiorno per lavoro subordinato, anche stagionale, di stranieri di Paesi con cui sussistono intese o accordi in materia di rimpatrio; • il permesso di soggiorno per protezione speciale, quello per calamità e quello per cure mediche non possono essere convertiti in permessi di soggiorno per motivi di lavoro.
<p>Le misure del Decreto Lavoro</p> <p>Decreto Legge n. 48 del 4 maggio 2023 (G.U. n. 103 del 4 maggio 2023)</p>	<p>Nel c.d. Decreto Lavoro sono contenute "<i>misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro</i>", tra le quali si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • riguardo al cuneo fiscale, l'incremento di 4 punti percentuali dell'esonero sulla quota dei contributi IVS a carico del lavoratore, per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023; • il superamento delle causali legali del contratto a tempo determinato; • l'aumento, per il periodo d'imposta 2023, a 3.000 euro della soglia dei fringe benefit per i lavoratori dipendenti con figli a carico, incluse le somme erogate/rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche; • le semplificazioni degli obblighi informativi sul rapporto di lavoro; • le modifiche alla disciplina del Reddito di cittadinanza; • dal 1° gennaio 2024, l'Assegno per l'inclusione, con incentivi per i datori che assumono i beneficiari; • gli incentivi all'occupazione giovanile e per le persone con disabilità; • le modifiche alle prestazioni occasionali nel settore turistico termale.
<p>Attività stagionali: somministrazione lavoratori a tempo determinato</p> <p>Nota INL n. 716 del 26 aprile 2023</p>	<p>L'INL è intervenuto a fornire chiarimenti all'Associazione italiana delle agenzie per il lavoro in tema di somministrazione di lavoratori a tempo determinato nell'ambito delle attività stagionali. In particolare, viene chiarito che spetta al CCNL applicato dall'utilizzatore introdurre discipline specifiche con riferimento al lavoro stagionale in somministrazione</p>
<p>Salari medi e convenzionali 2023</p> <p>Circolare INPS n. 43 del 21 aprile 2023</p>	<p>Sono stati comunicati i salari medi e convenzionali per l'anno 2023 per l'erogazione delle prestazioni economiche di malattia, maternità e tubercolosi, nonché gli importi relativi ad altre prestazioni erogate dall'INPS. Le indicazioni fornite interessano diverse categorie di lavoratori.</p>

COMMENTI

LE NUOVE CAUSALI DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Il **Decreto Lavoro** (nello specifico l'art. 24 del DL n. 48/2023), in vigore dal 5 maggio 2023, ha previsto il superamento delle **causali dell'apposizione del termine**, della **proroga** o del **rinnovo** introdotte dal c.d. Decreto Dignità e la loro **sostituzione** con altre meno vincolanti e rispondenti alle esigenze di **flessibilità** proprie delle varie realtà imprenditoriali. A partire dalla suddetta data e fatte salve eventuali ulteriori modifiche in sede di conversione in legge del provvedimento, le **previgenti causali legali**, di fatto rimaste in massima parte inutilizzate, vengono **eliminate**, demandando alla **contrattazione collettiva** la definizione di causali rispondenti alle necessità di maggiore flessibilità da parte delle imprese.

Contrattazione collettiva e contrattazione individuale

Oltre alla **conferma** della possibilità della stipula di **contratti a termine acausali** di durata non superiore **12 mesi**, **nonché** dell'utilizzo del contratto a tempo determinato per **ragioni sostitutive**, vengono prospettate due vie per l'individuazione di valide ragioni per l'**instaurazione**, il **rinnovo** o la **proroga** (successivamente ai primi 12 mesi) dei rapporti a termine:

- in via generale, il ricorso alla **contrattazione collettiva** e,
- in assenza di tale intervento nei contratti collettivi applicati in azienda, l'**accordo individuale** tra le parti (datore di lavoro e dipendente) basato su **esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva**.

Con il Decreto Lavoro viene mantenuta e rafforzata la possibilità di determinare i casi di utilizzo del contratto a tempo determinato da parte dei contratti collettivi, in cui vanno ricompresi

- i **contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali** delle **associazioni sindacali** comparativamente **più rappresentative** sul piano nazionale e
- i **contratti collettivi aziendali** stipulati dalle loro **rappresentanze** sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.

Oltre alla **contrattazione collettiva**, cui viene riconosciuta una **delega ampia** non vincolata a specifiche esigenze, è fatto riferimento, in assenza delle suddette previsioni, ai contratti collettivi applicati in azienda, e in ogni caso entro il termine del **30 aprile 2024**, alle **esigenze** tecniche, organizzative o produttive individuate dalle **parti**, mediante apposito accordo.

La definizione (entro il 30 aprile 2024) delle causali mediante **contrattazione individuale**, al fine di evitare **possibili contenziosi** sull'instaurazione, sulle proroghe e sui rinnovi dei rapporti a tempo determinato, comporta per il **datore** una particolare attenzione

- nella **verifica**, innanzitutto, dell'esistenza o meno di una **regolamentazione** nei **contratti collettivi** (nazionali, territoriali o aziendali) applicati in azienda
- e, secondariamente, la **definizione** in maniera puntuale (**non generica**) per iscritto, d'intesa con il lavoratore, delle **esigenze** tecniche, organizzative o produttive, connesse alla realtà aziendale, non essendo più necessaria l'indicazione di un'esigenza imprevista o imprevedibile, come in precedenza.

Esclusioni

La nuova norma del Decreto Lavoro elenca le ipotesi in cui **non trovano applicazione** le nuove **disposizioni** in tema di **causali giustificative**.

Nello specifico, non rientrano nella sfera applicativa:

- i contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni;
- i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle università private, incluse le filiazioni di università straniere, istituti pubblici di ricerca, società pubbliche che promuovono la ricerca e l'innovazione ovvero enti privati di ricerca e lavoratori chiamati a svolgere attività di insegnamento, di ricerca scientifica o tecnologica, di trasferimento di know-how, di supporto all'innovazione, di assistenza tecnica alla stessa o di coordinamento e direzione della stessa.

Nei confronti dei suddetti contratti a termine continuano ad applicarsi le **disposizioni** vigenti **anteriormente** alla data di entrata in vigore del c.d. **Decreto Dignità**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2023

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2023**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2023**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento II rata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2023**).

MERCOLEDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2023**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **aprile 2023**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2023**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2023**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2023
--

Lunedì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.
