

Ai Nostri Clienti  
Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 7 di

## infQ azienda – Aprile 2023

### LE ULTIME NOVITÀ

|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Permessi 104 e congedo straordinario</b><br><br>Circolare INPS n. 39 del 4 aprile 2023                                                                        | L'INPS ha fornito indicazioni amministrative per i dipendenti del settore privato, con riferimento alle <b>novità</b> normative in materia di <b>permessi 104</b> e di <b>congedo straordinario</b> . Per la loro corretta gestione, nei flussi di denuncia <b>Uniemens</b> , al fine di un monitoraggio sulla loro fruizione e sui relativi oneri, nonché per consentire il popolamento del conto assicurativo del lavoratore in relazione al quale la prestazione è stata conguagliata, sono stati introdotti <b>nuovi codici evento</b> e <b>codici conguaglio</b> che sostituiscono quelli vigenti. L'applicazione dei nuovi codici è obbligatoria a partire dal mese di competenza <b>maggio 2023</b> .   |
| <b>Esonero contributivo per aziende con certificazione di parità di genere: domande entro il 30 aprile 2023</b><br><br>Messaggio INPS n. 1269 del 3 aprile 2023  | L'Istituto ha reso noto il <b>differimento</b> al <b>30 aprile 2023</b> del termine di presentazione delle <b>domande di esonero contributivo</b> (inizialmente al 15 febbraio 2023), in favore dei datori di lavoro del settore privato che abbiano conseguito la <b>certificazione della parità di genere</b> . Inoltre, sono fornite altre indicazioni per consentire l'accesso all'agevolazione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Lavori usuranti e lavoro notturno: termini per le comunicazioni prorogati al 17 aprile 2023</b><br><br>Ministero del Lavoro Notizia del 29 marzo 2023         | I lavoratori che svolgono <b>attività cd. usuranti</b> , al rispetto di determinate condizioni, possono beneficiare di un <b>accesso anticipato al trattamento pensionistico</b> . In capo ai datori che occupano i lavoratori potenzialmente interessati sussistono degli obblighi di comunicazione; a riguardo si segnala il <b>differimento</b> dei termini, dal 31 marzo 2023 al <b>17 aprile 2023</b> , per la <b>comunicazione</b> del monitoraggio annuale dei periodi di svolgimento dei <b>lavori usuranti</b> , nonché per quella specifica per <b>lavoro notturno</b> .                                                                                                                             |
| <b>Il datore rimborsa i dispositivi speciali di correzione visiva necessari per le attività al videoterminale</b><br><br>Circolare INAIL n. 11 del 24 marzo 2023 | L'INAIL fornisce chiarimenti in merito alla fornitura di dispositivi speciali di correzione visiva ( <b>DSCV</b> ) ai <b>dipendenti</b> addetti ai <b>videotermini</b> (necessari quando non si rivelino adatti i dispositivi normali di correzione), riprendendo quanto stabilito dalla Corte di Giustizia UE. In particolare, l'obbligo imposto al <b>datore di lavoro</b> , di fornire ai lavoratori interessati un dispositivo speciale di correzione, può essere adempiuto mediante la <b>fornitura diretta</b> del dispositivo da parte del datore o mediante <b>rimborso</b> delle spese necessarie sostenute dal lavoratore, ma non mediante versamento al lavoratore di un premio salariale generale. |
| <b>Congedo di paternità: divieto di licenziamento, dimissioni e NASpl</b><br><br>Circolare INPS n. 32 del 20 marzo 2023                                          | L'INPS ha fornito chiarimenti, condivisi con il Ministero del Lavoro, in ordine alla possibilità, per i <b>padri lavoratori</b> dipendenti che <b>si dimettono</b> volontariamente, durante il periodo per cui è previsto il divieto di licenziamento, dopo aver fruito del <b>congedo di paternità obbligatorio e/o</b> del congedo di paternità <b>alternativo</b> , di accedere alla prestazione di disoccupazione <b>NASpl</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## COMMENTI

### WHISTLEBLOWING: NUOVI ADEMPIMENTI PER I DATORI DI LAVORO

È entrato **in vigore il 30 marzo 2023** il Decreto che introduce novità a tutela dei c.d. **whistleblowers**, ossia delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Le disposizioni avranno però **effetto**, a seconda delle dimensioni aziendali, **a decorrere dal 15 luglio 2023 o dal 17 dicembre 2023**.

Le misure di tutela si applicano oltre che ai lavoratori subordinati e autonomi, volontari e tirocinanti, anche ai c.d. **"facilitatori"** che assistono una persona segnalante nel processo di segnalazione, operanti all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata.

L'adozione di un **sistema di whistleblowing**, un canale riservato per segnalare condotte illecite di cui si viene a conoscenza nel contesto lavorativo, si applica oltre che ai "soggetti del settore pubblico" altresì ai "soggetti del settore privato" che

- hanno impiegato, nell'ultimo anno, la **media di almeno 50 lavoratori subordinati** con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, indipendentemente dalla natura delle loro attività;
- **a prescindere dal numero dei dipendenti**, che **rientrano nell'ambito di applicazione**
  - degli **atti dell'Unione**, in **materia** di servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, sicurezza dei trasporti e tutela dell'ambiente;
  - del **D.Lgs n. 231/2001** e adottano i Modelli di Organizzazione e Gestione (MOG) ivi previsti.

I **canali** per effettuare la segnalazione sono tre: **interno, esterno e pubblico**.

In particolare, i "whistleblowers" non possono subire **ritorsioni** tra le quali il Decreto stesso annovera il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti; la retrocessione di grado o la mancata promozione; il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro; la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa; le note di merito negative o le referenze negative; la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo; la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole; la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione; il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine; i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi.

È **onere della persona che ha compiuto l'azione ritorsiva**, in caso di controversie, dimostrare che tali misure sono fondate su ragioni estranee alla segnalazione stessa.

In caso di ritorsioni commesse nel contesto lavorativo di un soggetto del settore privato, l'ANAC informa l'**Ispettorato nazionale del lavoro**, per i provvedimenti di propria competenza.

Fermi restando gli altri profili di responsabilità, ANAC applica al responsabile le seguenti **sanzioni amministrative pecuniarie**:

- **da 10.000 a 50.000 euro** quando accerta che sono state commesse ritorsioni o quando accerta che la segnalazione è stata ostacolata o che si è tentato di ostacolarla o che è stato violato l'obbligo di riservatezza;
- **da 10.000 a 50.000 euro** quando accerta che non sono stati istituiti canali di segnalazione, che non sono state adottate procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni;
- **da 500 a 2.500 euro** nel caso in cui venga accertata la responsabilità penale della persona segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia.

I soggetti del settore privato prevedono, inoltre, in aggiunta nel sistema disciplinare adottato **sanzioni disciplinari** nei confronti di coloro che accertano essere responsabili degli illeciti.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2023

### LUNEDÌ 10 → MARTEDÌ 11

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio - marzo 2023** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2023**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

### DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2023**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2023**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2023**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Adempimenti e versamenti INPS sospesi**

Ultimo giorno utile per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2023**).

#### **GIOVEDÌ 20**

### **Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio - marzo 2023**. Versamento tramite bonifico bancario.

#### **DOMENICA 30 → MARTEDÌ 2 MAGGIO**

### **Invio telematico del Flusso UNIMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2023**. Presentazione all'INPS del Flusso UNIMENS tramite Internet.

### **INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. Invio tramite Flusso UNIMENS.

### **INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **marzo 2023**. Invio tramite Flusso UNIMENS.

### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

### **Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2023**.

#### **FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2023**

**Lunedì 10:** Lunedì dell'Angelo

**Martedì 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.