

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 22 di

infQ azienda – Novembre 2021

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Assegno unico e universale: approvato il decreto legislativo</p> <p>Consiglio dei Ministri, Comunicato stampa del 18 novembre 2021</p>	<p>Il beneficio economico mensile spetterà ai nuclei familiari, in base all'ISEE, per ogni figlio minorenni a carico, a partire dal 7° mese di gravidanza, o per ciascun figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 21° anno di età. Sono previste maggiorazioni per i figli con disabilità, per le madri di età inferiore ai 21 anni e per i nuclei familiari con 4 o più figli. La domanda va presentata telematicamente all'INPS ovvero presso gli Istituti di patronato, dal 1° gennaio 2022.</p>
<p>Approvata la legge sulle pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo</p> <p>Legge n. 162 del 5 novembre 2021 (G.U. n. 275 del 18 novembre 2021)</p>	<p>La nuova legge (in vigore dal 3 dicembre 2021) modifica infatti il “Codice delle pari opportunità” al fine di realizzare una più incisiva parità di genere all'interno delle aziende. Tra le novità per i datori, si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una più ampia definizione di discriminazione; • l'estensione dell'obbligo di redazione del rapporto biennale ai datori con oltre 50 dipendenti (prima oltre 100 dipendenti); • nuove sanzioni in caso di rapporti mendaci e/o incompleti (da 1.000 a 5.000 euro); • l'introduzione della “certificazione parità di genere”, di uno sgravio contributivo per l'anno 2022 e di un “punteggio premiale”.
<p>Al via le domande delle nuove settimane di ASO, CIGD e CIGO previste dal Decreto Fiscale</p> <p>Messaggio INPS n. 4034 del 18 novembre 2021</p>	<p>Il Decreto Fiscale ha introdotto la concessione di ulteriori trattamenti di</p> <ul style="list-style-type: none"> • ASO e CIGD per una durata massima di 13 settimane, da collocarsi nel periodo dal 1° ottobre 2021 al 31 dicembre 2021, nonché • CIGO per le aziende del settore tessile abbigliamento e pelletteria per una durata massima di 9 settimane, da collocarsi nel periodo dal 1° ottobre 2021 al 31 dicembre 2021. <p>L'INPS ha fornito le prime indicazioni operative per la trasmissione delle domande relative alle predette settimane.</p>
<p>Da dicembre 2021 nuovi codici CCNL nel flusso Uniemens</p> <p>Circolare INPS n. 170 del 12 novembre 2021</p>	<p>A partire dal flusso Uniemens di competenza dicembre 2021, l'informazione circa il CCNL applicato dalle aziende potrà essere comunicata secondo il codice alfanumerico unico attribuito dal CNEL, e non più secondo la codifica INPS attualmente in vigore. Per una graduale transizione, è previsto un periodo transitorio di due mesi, dicembre 2021 e gennaio 2022, in cui l'invio del dato potrà essere effettuato o con il nuovo codice alfanumerico unico del CNEL o con il codice INPS.</p>
<p>Edilizia: confermata all'11,50% la riduzione contributiva per il 2021</p> <p>Decreto interministeriale 30 settembre 2021</p>	<p>In data 11 novembre 2021 è stato pubblicato il Decreto con il quale il Ministero del Lavoro, di concerto con il MEF, conferma, per l'anno 2021, la riduzione contributiva in edilizia nella misura dell'11,50%. Si resta in attesa delle istruzioni operative dell'INPS.</p>

COMMENTI

DISEGNO DI LEGGE DI BILANCIO 2022: ALCUNE ANTICIPAZIONI SULLE NOVITÀ PER I SOSTITUTI D'IMPOSTA/DATORI DI LAVORO

Nel testo del **Disegno di Legge di Bilancio 2022**, che ha iniziato l'iter per la sua **approvazione** con l'esame da parte del Senato e al termine del quale sarà votata nella sua **versione definitiva** entro il mese di **dicembre**, oltre alla riforma degli ammortizzatori sociali sono presenti altre misure di particolare interesse per i sostituti d'imposta/datori di lavoro.

Riforma ammortizzatori sociali

Viene riformato il sistema degli **ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro** a suo tempo introdotto dal D.Lgs n. 148/2015 in attuazione della Riforma del c.d. Jobs Act. Le novità di maggiore rilievo riguardano principalmente l'**ampliamento del campo di applicazione** degli ammortizzatori sociali, prevedendo

- la possibilità di ricorrere a trattamenti di integrazione salariale da parte di tutti i datori di lavoro **indipendentemente dal requisito occupazionale**,
- l'**estensione** dei soggetti **destinatari** dei trattamenti di integrazione salariale, nonché
- l'**aumento della misura** dei predetti trattamenti.

Le nuove norme si applicano, in via generale, ai trattamenti di integrazione salariale relativi a periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa decorrenti **dal 1° gennaio 2022**.

Riduzione pressione fiscale

Viene prevista l'assegnazione, a decorrere **dal 2022**, di 8 miliardi di euro annui, con la finalità della **riduzione della pressione fiscale** sui fattori produttivi. Per l'impiego di tali risorse vanno adottati **appositi provvedimenti** normativi destinati a ridurre:

- l'**IRPEF**, attraverso una ridefinizione delle aliquote ed una revisione organica del sistema delle detrazioni per redditi da lavoro dipendente e del trattamento integrativo (bonus da 80 euro salito a 100 euro con la manovra finanziaria 2020);
- l'aliquota dell'**IRAP**.

Lavoratori in CIGS: misure di incentivo e apprendistato professionalizzante

Con due diverse disposizioni sono introdotte alcune misure di incentivo e in materia di apprendistato professionalizzante, relativamente alle ipotesi di concessione di **ulteriori 12 mesi di trattamento di integrazione salariale straordinaria** nell'ambito della causale di **riorganizzazione aziendale o di crisi aziendale**, in deroga ai limiti di durata previsti.

Riguardo tale fattispecie di fruizione del trattamento straordinario si prevede:

- un **incentivo** a favore dei **datori** di lavoro che assumano i lavoratori in questione o a favore delle **cooperative** costituite da tali **lavoratori**;
- l'**esclusione** per i lavoratori interessati dell'applicazione dei **limiti di età** fissati in via generale per l'**apprendistato professionalizzante**.

In particolare, qualora si proceda all'**assunzione a tempo indeterminato** di un lavoratore **beneficiario** degli **ulteriori 12 mesi** di suddetto trattamento, al datore di lavoro spetta,

- per **ogni mensilità di retribuzione** corrisposta al lavoratore,
- un **contributo mensile** (che non può essere erogato per un numero di mesi superiore a 12) pari al **50%** dell'ammontare del **trattamento straordinario** che sarebbe stato corrisposto al lavoratore.

Esonero contributivo per assunzioni da aziende in crisi

Si prevede il riconoscimento dell'esonero contributivo al **100%** (nel limite massimo di **6.000 euro annui** per un periodo massimo di **36 mesi**, elevati a **48 mesi** per le assunzioni nelle regioni svantaggiate) della Legge di Bilancio 2021 anche a favore dei datori di lavoro per le **assunzioni a tempo indeterminato** effettuate nel 2021 e nel 2022 di soggetti di **qualsiasi età** (in luogo del limite di 36 anni fissato in via generale dalla normativa vigente) provenienti da **aziende in crisi**, per le quali è aperto un tavolo di confronto presso la struttura per le crisi d'impresa.

Esonero versamento TFR e ticket licenziamento

Viene prorogata anche per gli **anni 2022 e 2023** la disposizione secondo cui le **società** sottoposte a procedura fallimentare o in amministrazione straordinaria, le quali abbiano usufruito del trattamento di integrazione salariale straordinaria, previa autorizzazione dell'INPS a seguito di apposita richiesta, sono **esonerate**

- dal pagamento delle **quote di accantonamento del TFR**, relative alla retribuzione persa a seguito della riduzione oraria o sospensione dal lavoro, e
- dal pagamento del contributo sotto forma di **ticket licenziamento**.

I suddetti benefici sono riconosciuti nel limite di spesa di 21 milioni di euro, a carico del Fondo occupazione e formazione, per ciascuno degli anni 2022 e 2023.

Congedo di paternità obbligatorio

Il Disegno di Legge di Bilancio 2022 conferma che, a partire **dal 2021**, il **congedo obbligatorio retribuito** (indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione media globale giornaliera), da fruire entro 5 mesi dalla nascita del figlio (oppure dall'ingresso in famiglia del minore, o dall'entrata in Italia in caso di adozione internazionale), a favore del **padre lavoratore** dipendente è pari a **10 giorni**. Tale termine resta fissato anche nel caso di parto prematuro.

Decontribuzione lavoratrici madri

Viene stabilito **in via sperimentale**, per l'anno **2022**, nella misura del **50%** l'esonero per un anno del versamento dei **contributi previdenziali a carico** delle **lavoratrici madri** dipendenti del settore privato. Tale riduzione opera

- dalla data del **rientro** nel posto di lavoro dopo la fruizione del **congedo obbligatorio di maternità**
- e per un periodo massimo di **un anno** a partire dalla data del predetto rientro.

La disposizione fa salva l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Maternità lavoratrici autonome e parasubordinate

L'indennità di maternità viene estesa di ulteriori 3 mesi - a seguire dalla fine del periodo di maternità - in favore:

- dei **sogetti iscritti alla Gestione separata** INPS i quali esercitano per professione abituale, ancorché non esclusiva, **attività di lavoro autonomo** svincolata dall'iscrizione ad albi professionali ovvero dal versamento di contributi alle casse di previdenza;
- delle **collaboratrici** iscritte in via esclusiva alla Gestione separata INPS;
- delle lavoratrici autonome iscritte all'INPS quali **coltivatrici dirette**, mezzadre e colone, artigiane ed esercenti attività commerciali, imprenditrici agricole a titolo principale, pescatrici autonome della piccola pesca marittima e delle acque interne;
- delle **libere professioniste** iscritte ad un ente che gestisce forme di previdenza obbligatorie.

L'accesso alle ulteriori mensilità è riservato alle lavoratrici che abbiano dichiarato nell'anno precedente l'inizio del periodo di maternità un **reddito inferiore a 8.145 euro**, incrementato del 100% dell'aumento derivante dalla variazione annuale dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo (per le famiglie di operai e impiegati).

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2021

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile – giugno 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 12ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2021**).

VENERDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2021**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **novembre 2021**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2021**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2021
--

Mercoledì 8: Festività dell'Immacolata Concezione

Sabato 25: Santo Natale

Domenica 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.