

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 21 di

infQ azienda – Novembre 2021

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Esonero donne lavoratrici: istruzioni per le assunzioni nel 2021</p> <p>Messaggio INPS n. 3809 del 5 novembre 2021</p>	<p>In merito all'esonero per l'assunzione di donne lavoratrici nel biennio 2021-2022, sono fornite le istruzioni operative per la fruizione dello stesso, riguardo alle sole assunzioni effettuate nel 2021. Si comunicano anche le modalità di recupero del beneficio per i mesi pregressi da gennaio, sia per la gestione Uniemens sia per ListaPosPA e PosAgri.</p>
<p>Esonero contributivo filiere agricole, pesca e acquacoltura: modulo per la presentazione delle domande</p> <p>Messaggio INPS n. 3774 del 4 novembre 2021</p>	<p>L'INPS comunica che il modulo telematico, riguardante l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore delle imprese appartenenti alle filiere agricole, della pesca e dell'acquacoltura, comprese le aziende produttrici di vino e birra, per i mesi di novembre 2020, dicembre 2020 e gennaio 2021, è disponibile per i datori di lavoro nel "Portale delle Agevolazioni" (ex "DiResCo"). La domanda di esonero va presentata entro il 4 dicembre 2021.</p>
<p>"Greenpass50+": procedura per la verifica della certificazione verde</p> <p>Messaggi INPS n. 3589 del 21 ottobre 2021 e n. 3768 del 3 novembre 2021</p>	<p>La procedura "Greenpass50+" consente ai datori di lavoro con più di 50 dipendenti la verifica asincrona del Green pass con riferimento all'elenco di codici fiscali dei dipendenti, noti all'Istituto al momento della richiesta. La nuova procedura prevede tre fasi: accreditamento, elaborazione e verifica. Grazie ad una nuova funzionalità dal 4 novembre 2021 è possibile assegnare a ciascun verificatore un insieme ben definito di codici fiscali dei dipendenti dell'azienda, per i quali il verificatore potrà effettuare il controllo del possesso del Green pass.</p>
<p>Minimali e massimali di rendita INAIL dal 1° gennaio 2021</p> <p>Decreti ministeriali 23 settembre 2021</p>	<p>In data 29 ottobre 2021 sono stati pubblicati sul sito del Ministero del Lavoro i Decreti di rivalutazione dei minimali e massimali di rendita INAIL. Dal 1° gennaio 2021, per il calcolo delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale nel settore industria,</p> <ul style="list-style-type: none"> • il nuovo minimale è fissato a euro 17.448,90; • il nuovo massimale è fissato a euro 32.405,10. <p>La retribuzione convenzionale annua nel settore agricolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, è stabilita in euro 26.336,74.</p>
<p>Nuova procedura "UNI-CIG" per la presentazione delle domande di integrazione salariale</p> <p>Messaggio INPS n. 3727 del 29 ottobre 2021</p>	<p>La nuova procedura riguarda, per ora, esclusivamente le prestazioni di Assegno ordinario, CIGD e cassa integrazione guadagni in deroga "plurilocalizzata" con causali "COVID-19". Successivamente saranno coinvolte anche le prestazioni CIGO e Assegno ordinario con causali ordinarie, rendendo così UNI-CIG l'unica modalità di presentazione delle domande di integrazione salariale da inviare all'INPS. Per un primo periodo, di durata semestrale, l'invio delle domande potrà essere effettuato anche con la procedura attualmente in uso.</p>

COMMENTI

I CONGEDI PARENTALI PER FIGLI AFFETTI DA COVID-19, IN QUARANTENA O DAD DA UTILIZZARE FINO AL PROSSIMO 31 DICEMBRE

Il Decreto Legge n. 146/2021 (c.d. Decreto Fiscale) reintroduce, **fino al 31 dicembre 2021**, a favore dei lavoratori dipendenti, i congedi parentali per i figli in **DAD**, in **quarantena** o **affetti da Covid-19**.

La fruizione dei suddetti congedi, a differenza di quanto previsto per i precedenti congedi parentali Covid-19, **non** è subordinata allo svolgimento di una prestazione lavorativa per la quale non è prevista la possibilità di effettuazione in modalità agile.

Fruizione e durata

Ai sensi del DL n. 146/2021, il lavoratore dipendente

- genitore di figlio convivente **minore di anni 14**,
- alternativamente all'altro genitore,

può astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata

- della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio,
- dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio,
- della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto.

Con riferimento ai **figli con disabilità** in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge n. 104/1992, il beneficio in esame spetta a prescindere dall'età del figlio, per la durata dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio nonché per la durata della quarantena del figlio ovvero nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza o il figlio frequenti centri diurni a carattere assistenziale dei quali sia stata disposta la chiusura.

I congedi in parola possono essere fruiti in forma giornaliera o oraria e danno diritto a un'**indennità, a carico INPS**, pari al **50%** della retribuzione.

Eventuali periodi di congedo parentale o di prolungamento di congedo parentale (di cui agli artt. 32 e 33 del D.Lgs n. 151/2001) fruiti per i periodi in oggetto (DAD, infezione da Covid-19 o quarantena dei figli), a partire dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022 e fino al 22 ottobre 2021, data di entrata in vigore del DL n. 146/2021, possono essere convertiti, su richiesta dell'interessato, nei congedi parentali Covid-19.

Figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni

Per i figli di età compresa **tra i 14 e i 16 anni**, è previsto il diritto da parte di uno dei genitori, alternativamente all'altro, di astenersi dal lavoro **senza** corresponsione di retribuzione o indennità e senza contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Condizioni

È espressamente previsto che, per i giorni in cui un genitore fruisce del congedo indennizzato (figli minori di 14 anni) ovvero non indennizzato (figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni) oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l'altro genitore non può fruire del medesimo congedo, salvo che sia genitore anche di altri figli

minori di anni 14 avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle stesse misure.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2021

MERCOLEDÌ 10

Modello 730 integrativo

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Quarta rata premi INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della IV rata dei premi INAIL.

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 11ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all’addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l’assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell’emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con

versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2021**).

MARTEDÌ 30

Trattenuta II o unica rata IRPEF

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto Irpef per l'anno in corso.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2021**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2021**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2021**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2021**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2021
--

Lunedì 1: Festività di Ognissanti

Giovedì 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.
