

Ai Nostri Clienti  
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 18 di

## infQ azienda – Settembre 2021

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Turismo e spettacolo: istruzioni sull'esonero alternativo alla CIG</b></p> <p>Circolare INPS n. 140 del 21 settembre 2021</p>	<p>L'esonero dal versamento dei <b>contributi previdenziali</b> per i datori privati dei settori del <b>turismo</b>, degli <b>stabilimenti termali</b> e del <b>commercio</b>, nonché del settore creativo, culturale e dello <b>spettacolo</b> può essere goduto <b>entro il 31 dicembre 2021</b>, nel limite del doppio delle ore di integrazione salariale COVID-19 già fruite nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021. Sono esclusi i premi ed i contributi dovuti all'INAIL.</p>
<p><b>Contributo di licenziamento: l'INPS cambia la base di calcolo</b></p> <p>Circolare INPS n. 137 del 17 settembre 2021</p>	<p>L'INPS interviene per fornire chiarimenti riguardo le modalità di calcolo del contributo di licenziamento (c.d. <b>ticket licenziamento</b>) dovuto con riferimento ai casi di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per le <b>causali</b> che potrebbero dare diritto alla <b>NASpl</b>. In particolare, viene definitivamente esplicitato che la <b>base di calcolo</b> del predetto contributo è costituita dall'<b>importo massimo mensile di NASpl</b> (c.d. massimale NASpl) pari, per l'anno 2021, a euro 1335,40). L'Istituto, con <b>successivo messaggio</b>, renderà note le <b>istruzioni operative</b> per effettuare eventuali <b>regolarizzazioni</b> qualora il contributo di licenziamento non fosse stato calcolato nei termini ora definiti.</p>
<p><b>Contratti a termine: indicazioni sulle causali definite dai contratti collettivi</b></p> <p>Nota INL n. 1363 del 14 settembre 2021</p>	<p>L'INL ribadisce che, in presenza di <b>specifiche esigenze</b> definite dai <b>contratti collettivi</b>, è ammessa la stipula di <b>contratti a termine</b> di <b>durata</b> iniziale <b>superiore ai 12 mesi</b> (ferma restando la soglia massima dei 24 mesi) solo <b>fino al 30 settembre 2022</b>, mentre gli eventuali <b>rinnovi o le proroghe</b> sono possibili, sulla base delle nuove causali, <b>anche successivamente</b> a tale data.</p>
<p><b>Fondo pensioni lavoratori dello spettacolo: tutela per malattia</b></p> <p>Circolare INPS n. 132 del 10 settembre 2021</p>	<p>Sono illustrate le novità e riepilogate le disposizioni inerenti alla <b>prestazione economica di malattia</b> per i soggetti iscritti al <b>Fondo pensioni lavoratori dello spettacolo</b> (gestione <b>ex ENPALS</b>). In particolare, l'Istituto individua i lavoratori aventi diritto, definendone i requisiti, la decorrenza e durata della prestazione, nonché le modalità per l'erogazione dell'indennità di malattia.</p>
<p><b>Contratto di rioccupazione: istruzioni operative</b></p> <p>Messaggio INPS n. 3050 del 9 settembre 2021</p>	<p>Vengono fornite le istruzioni operative relative alla fruizione <b>dell'esonero contributivo</b> per le assunzioni effettuate con il <b>contratto di rioccupazione</b>. Dal 15 settembre 2021, all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni", è disponibile il <b>modulo di istanza on-line "RIOC"</b>, che i datori di lavoro dovranno utilizzare per inoltrare la richiesta del beneficio in oggetto.</p>

## COMMENTI

Il Decreto Legge n. 127/2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 226/2021, ha esteso l'obbligo del green pass a tutti i lavoratori del settore pubblico e privato, a partire **dal prossimo 15 ottobre e fino al 31 dicembre 2021**.

Il suddetto obbligo non si applica nei confronti dei soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute.

### **Chi deve controllare il possesso del Green pass in ambito lavorativo?**

In ambito lavorativo è il **datore di lavoro** che deve verificare il possesso del Green pass.

Nell'ipotesi di lavoratori esterni che accedano alle pubbliche amministrazioni, nonché alle istituzioni scolastiche e ai luoghi in cui sia svolta una attività lavorativa nel settore privato, la verifica viene effettuata anche dal rispettivo datore di lavoro.

### **Come deve essere organizzata l'attività di controllo?**

I datori di lavoro sia pubblici sia privati, entro il 15 ottobre 2021, devono definire le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche del possesso della certificazione verde COVID-19 da parte dei lavoratori, anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati **al momento dell'accesso** ai luoghi di lavoro e, nel settore privato, individuando altresì, con atto formale, i soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni dell'obbligo stesso.

### **Quali conseguenze per il datore di lavoro inadempiente?**

A carico del datore di lavoro che ometta di verificare il rispetto dell'obbligo di possesso e di esibizione della certificazione verde Covid-19 da parte del personale, al fine dell'accesso presso il luogo di lavoro, o che ometta di definire, entro il 15 ottobre 2021, le modalità operative per l'organizzazione delle citate verifiche, inclusa, nel settore privato, l'individuazione con atto formale dei soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni dell'obbligo stesso, è applicabile la **sanzione amministrativa da € 400 ad € 1.000**.

### **Quali conseguenze ha il lavoratore privo della certificazione verde Covid-19?**

Nel settore privato, i lavoratori che comunichino di non essere in possesso della certificazione verde Covid-19 o qualora risultino privi della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro, sono considerati **assenti ingiustificati** fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, **senza conseguenze disciplinari** e con **diritto alla conservazione del rapporto di lavoro**. Per i giorni di assenza ingiustificata **non** sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

Per le imprese con meno di 15 dipendenti, dopo il 5° giorno di assenza ingiustificata per mancato possesso di certificazione, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31 dicembre 2021.

A carico del personale che non posseda o non esibisca, a richiesta, al fine dell'accesso ai luoghi ove sia prestata l'attività lavorativa, la certificazione verde Covid-19, ferme restando le eventuali le conseguenze disciplinari secondo i rispettivi ordinamenti di settore, è applicabile la **sanzione amministrativa da € 600 ad € 1.500**.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2021

### DOMENICA 10 → LUNEDÌ 11

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2021** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2021**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### SABATO 16 → LUNEDÌ 18

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per il versamento della 10ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale,

dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

#### **Adempimenti e versamenti INPS sospesi**

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

#### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2021**).

### MERCOLEDÌ 20

#### **Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2021**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 25

#### **Modello 730/2021 integrativo – Presentazione al CAF/Professionista abilitato**

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

### DOMENICA 31 → MARTEDÌ 2 (NOVEMBRE)

#### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2021**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

#### **INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **settembre 2021**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***Modello 770***

Ultimo giorno per l'invio telematico delle dichiarazioni relative al **2020**.

***Certificazione Unica***

Ultimo giorno per l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2021 contenente esclusivamente redditi 2020 esenti o non dichiarabili tramite Mod. 730/2021 (ad es. compensi corrisposti a lavoratori autonomi titolari di partita IVA).

***Autoliquidazione INAIL***

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2021**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2021</b>
---

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

---