

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 13 di

infQ azienda – Luglio 2021

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Decreto Lavoro: misure in materia di ammortizzatori sociali</p> <p>Decreto Legge n. 99 del 30 giugno 2021, art. 4</p>	<p>Viene prevista la concessione di trattamenti di</p> <ul style="list-style-type: none"> • CIGO e CIGO in sostituzione di CIGS con causale COVID-19 per i datori di lavoro del settore del tessile, abbigliamento e pelletterie (codici ATECO 13, 14, 15), per un massimo di 17 settimane da collocarsi nel periodo compreso tra il 1° luglio e il 31 ottobre 2021; • CIGS per i datori di lavoro che, anche per fronteggiare situazioni di particolare difficoltà economica, non possono ricorrere ai trattamenti di CIGO e CIGS con causali tradizionali, per un massimo di 13 settimane fruibili fino al 31 dicembre 2021.
<p>Decreto Lavoro: le novità in materia di divieto di licenziamento</p> <p>Decreto Legge n. 99 del 30 giugno 2021, art. 4</p>	<p>Nel Decreto Legge è previsto, in particolare, il divieto di licenziamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 1° luglio al 31 ottobre 2021 per i datori di lavoro del settore del tessile, abbigliamento e pelletterie (codici ATECO 13, 14, 15); • per i datori di lavoro che, anche per fronteggiare situazioni di particolare difficoltà economica presentate al MISE, a decorrere dal 1° luglio 2021, presentano domanda dell'ulteriore trattamento CIGS.
<p>Decontribuzione Sud: 14me interamente decontribuibili</p> <p>Messaggio INPS n. 2434 del 28 giugno 2021</p>	<p>La decontribuzione Sud è applicabile su tutta la quattordicesima mensilità, indipendentemente dalla competenza temporale della maturazione dei ratei. Pertanto, la quattordicesima potrà essere interamente decontribuita nella misura del 30%, per tutti i ratei corrisposti ai lavoratori, purché l'erogazione avvenga nell'anno in corso.</p>
<p>Sorveglianza sanitaria eccezionale: niente proroga</p> <p>Legge n. 87 del 17 giugno 2021</p>	<p>Non è stata disposta alcuna proroga dei termini relativi alla sorveglianza sanitaria eccezionale, a differenza di quelli sul lavoro agile semplificato, differiti al 31 dicembre 2021. Pertanto, allo stato attuale, resta fissata al 31 luglio 2021 la data fino alla quale vige l'obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di garantire la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori fragili, maggiormente esposti a rischio di contagio in ragione di determinati fattori, derivanti anche da patologia COVID-19.</p>
<p>Stop a congedi parentali, smart working e bonus baby-sitting</p> <p>DL n. 30 del 13 marzo 2021 Legge n. 61 del 6 maggio 2021</p>	<p>La possibilità per i lavoratori dipendenti, di svolgere la prestazione in modalità agile, se genitori di figli con età inferiore a 16 anni, o di accedere, alternativamente, ai congedi parentali straordinari, se genitori di figli minori di 14 anni, qualora i figli siano in Dad, in quarantena, ovvero affetti dal virus Covid-19, è terminata il 30 giugno 2021, salvo ulteriori proroghe. Stessa scadenza è stata prevista per la fruizione del bonus baby-sitting per i lavoratori iscritti alla Gestione Separata INPS, le professioni sanitarie e la professione di assistente sociale, in presenza di uno o più figli conviventi minori di 14 anni.</p>

COMMENTI

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO: I LAVORATORI IN SMART WORKING COMPUTATI NELLA QUOTA DI RISERVA

A fronte dell'istanza del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro, il Ministero del Lavoro, con risposta all'Interpello n. 3/2021, ha fornito chiarimenti sulla possibile esclusione dei dipendenti in **smart working** dalla base del **computo dell'organico aziendale** per la determinazione del **numero** dei soggetti **disabili da assumere**, ai sensi della Legge n. 68/1999.

In particolare, viene chiesto se l'esclusione sia applicabile non solo ai lavoratori in **telelavoro**, ma anche ai lavoratori in modalità agile, viste le analogie riscontrabili tra gli istituti, ovvero

- finalità di conciliazione tra vita privata e lavorativa, e
- modalità organizzative flessibili, che consentono lo svolgimento dell'attività lavorativa da remoto.

In via preliminare, viene sottolineato che per determinare il numero di soggetti disabili da assumere sono computati tra i dipendenti tutti i lavoratori assunti con **contratto di lavoro subordinato**; tuttavia, sono previste delle **categorie** di lavoratori che **non sono computabili** ai fini del calcolo della quota di riserva. Infatti, l'art. 23 del D.Lgs n. 80/2015 dispone

- l'esclusione dalla base di computo dei lavoratori ammessi al telelavoro per l'intero orario di lavoro, o
- l'esclusione proporzionale all'orario svolto in telelavoro rapportato al tempo pieno, se i lavoratori sono ammessi al telelavoro solo parzialmente.

Con tale norma, il legislatore intende incentivare il ricorso al telelavoro, visto come importante strumento di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, il quale, anche se introdotto nell'ordinamento italiano già dal 2004, viene applicato in modo residuale.

Se da un lato, smart working e telelavoro presentano **caratteristiche comuni** (come per esempio lo svolgimento dell'attività lavorativa al di fuori della sede aziendale), dall'altro il lavoro agile (oggetto di regolamentazione specifica ex Legge n. 81/2017) è caratterizzato da una **maggiore flessibilità**:

- organizzazione dell'attività per fasi, cicli e obiettivi e
- assenza di precisi vincoli di orario e di luogo di lavoro, fatti salvi i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Il Ministero evidenzia come non sussista una disposizione che escluda espressamente i lavoratori agili dall'organico aziendale (per qualsivoglia finalità) e che le **ipotesi di esclusione** hanno **carattere tassativo** e non sono suscettibili di interpretazione analogica/estensiva.

In assenza di un'espressa previsione in tal senso all'interno dell'ordinamento, ritenere possibile l'esclusione dal computo dell'organico aziendale dei lavoratori in smart working pregiudicherebbe in modo significativo *"la logica inclusiva della normativa speciale sulle assunzioni obbligatorie"*.

I lavoratori in smart working, quindi, **non** possono essere **esclusi** dal **computo** per la determinazione della **quota di riserva**.

Tale pronuncia appare suffragata anche dalla ricostruzione sistematica della normativa vigente sui criteri di computo dell'organico aziendale, in ambiti diversi rispetto a quello delle assunzioni obbligatorie, come ad esempio in materia di integrazione salariale, che non escludono espressamente tale categoria di lavoratori ai fini della determinazione dei limiti numerici.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2021

LUNEDÌ 5

Modello 730

Con riferimento alla ricezione del Mod. 730-4, da tale data i sostituti d'imposta possono presentare i dinieghi, qualora non siano tenuti alle operazioni di conguaglio.

SABATO 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2021** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

SABATO 10 → LUNEDÌ 12

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo M. Besusso" e "Fondo A. Pastore" trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo M. Besusso" ed al "Fondo A. Pastore", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2021**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 7^a rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2021**).

MARTEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2021**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 23

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al

dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3; inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

SABATO 31 → LUNEDÌ 2 (AGOSTO)

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2021**.

Presentazione all’INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2021**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l’ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2021**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2021

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.