

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 7 di

infQ azienda – Aprile 2021

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Esonero per assunzioni di donne svantaggiate: chiarimenti</p> <p>Messaggio INPS n. 1421 del 6 aprile 2021</p>	<p>Sono forniti alcuni chiarimenti sull'ambito di applicazione dell'esonero per le assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022, integrando le indicazioni precedenti. In particolare, si precisa che il beneficio può trovare applicazione anche nelle ipotesi di trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine non agevolati e che, in tali fattispecie, l'incentivo spetta per 18 mesi dalla data di trasformazione. Per quanto attiene ai profili in materia assicurativa, occorre fare riferimento alle comunicazioni di competenza dell'INAIL.</p>
<p>Interdizione al lavoro delle lavoratrici madri: chiarimenti</p> <p>Nota INL n. 553 del 2 aprile 2021</p>	<p>Nelle ipotesi di interdizione fino al settimo mese dopo il parto, i giorni di congedo ante partum non fruiti si aggiungono al termine della fruizione dei sette mesi decorrenti dalla data effettiva del parto. In presenza di sentenza dichiarativa circa la sussistenza del diritto all'astensione, è necessaria l'emanazione da parte dell'ITL del relativo provvedimento amministrativo di interdizione; mentre, per quanto riguarda la richiesta all'INPS dell'erogazione dell'indennità sostitutiva, la lavoratrice deve sempre inoltrare apposita istanza all'Istituto.</p>
<p>Decontribuzione SUD e contratto di somministrazione: nuova interpretazione</p> <p>Messaggio INPS n. 1361 del 31 marzo 2021</p>	<p>Alla luce di nuove indicazioni ricevute da parte del Ministero del Lavoro, si precisa che anche nel caso della somministrazione, ai fini del legittimo riconoscimento della decontribuzione SUD rileva la sede di lavoro del lavoratore, quindi quella dell'azienda utilizzatrice dove il lavoratore svolge effettivamente la propria prestazione, rispetto alla sede dell'agenzia di somministrazione ove il lavoratore viene assunto, come previsto nella precedente interpretazione.</p>
<p>Congedi parentali per figli affetti dal Covid-19, in quarantena o DAD e figli con disabilità: prime indicazioni</p> <p>Messaggio INPS n. 1276 del 25 marzo 2021</p>	<p>Il DL n. 30/2021 ha previsto la possibilità, per i lavoratori dipendenti genitori di figli minori di 14 anni, di accedere, alternativamente tra loro, a nuovi congedi parentali, indennizzati al 50%, qualora i figli in questione siano affetti da SARS Covid-19 o in quarantena da contatto o in didattica a distanza o i centri diurni assistenziali siano chiusi. Sono fornite le prime indicazioni in attesa di una prossima circolare.</p>
<p>Permessi 104: regole di riproporzionamento per i part-time</p> <p>Circolare INPS n. 45 del 19 marzo 2021</p>	<p>Si riepilogano le regole di riproporzionamento dei 3 giorni di permesso mensile, nei casi di part-time di tipo verticale e misto. Le formule di calcolo sono riviste alla luce degli ultimi orientamenti della Cassazione, in base ai quali va riconosciuto il diritto all'integrale fruizione dei permessi retribuiti qualora la prestazione part-time sia articolata con un numero di giornate superiore al 50% di quello ordinario.</p>

COMMENTI

L'ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE: NUOVA MISURA IN SOSTITUZIONE DI ANF E DETRAZIONI PER FIGLI

La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Legge n. 46 del 1° aprile 2021 ha dato ufficialmente il via al processo di riordino, semplificazione e potenziamento delle misure a sostegno delle famiglie, che vede l'introduzione di un nuovo istituto, denominato "**assegno unico e universale**", che andrà a sostituire – nel tempo – le attuali prestazioni previste in tale ambito (Assegni al Nucleo Familiare, detrazioni fiscali per figli a carico, "bonus bebé").

La nuova misura non è immediatamente operativa: la Legge n. 46/2021 delega il Governo ad adottare uno o più provvedimenti legislativi al fine di renderla effettiva, entro un anno dall'entrata in vigore della legge stessa (quindi entro aprile 2022).

Nelle intenzioni del Governo, il nuovo assegno unico e universale dovrebbe diventare **operativo** già a partire **da luglio 2021**.

Il richiedente dovrà **rispettare contemporaneamente** le seguenti **condizioni**:

- essere **cittadino italiano** o di uno **Stato membro** dell'Unione europea, o suo familiare, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, **ovvero** essere cittadino di uno **Stato non appartenente all'Unione** europea in possesso
 - del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o
 - del permesso di soggiorno per motivi di lavoro o di ricerca di durata almeno annuale;
- essere **soggetto** al pagamento dell'**imposta sul reddito in Italia**;
- essere **residente e domiciliato con i figli a carico in Italia** per la durata del beneficio;
- essere stato o essere residente in Italia per almeno due anni, anche non continuativi, ovvero essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno biennale.

L'assegno unico e universale, che decorre dal settimo mese di gravidanza ed è compatibile con il reddito di cittadinanza, spetta **per ogni figlio a carico minorenni**, nonché **maggiorenne** e **fino al compimento del 21° anno di età**, ma in misura ridotta rispetto all'assegno spettante per il figlio minorenne. L'erogazione dell'assegno per i figli maggiorenni è subordinata al possesso - da parte del figlio maggiorenne medesimo - di almeno uno tra i seguenti requisiti:

- frequenza di un percorso di formazione scolastica o professionale, o di un corso di laurea;
- svolgimento di un tirocinio ovvero di un'attività lavorativa limitata, con reddito complessivo inferiore a un determinato importo annuale;
- registrazione come soggetto disoccupato e in cerca di lavoro presso un centro per l'impiego o un'agenzia per il lavoro;
- svolgimento del servizio civile universale.

L'importo dell'assegno unico e universale sarà modulato – fino ad azzerarsi – sulla base dell'ISEE, tenendo conto dell'età dei figli a carico.

Nel caso di figli successivi al secondo, in presenza di figli affetti da disabilità, ovvero qualora la madre abbia un'età inferiore a 21 anni, l'importo dell'assegno è maggiorato.

L'assegno unico e universale, di norma, sarà ripartito in pari misura (50%) tra i genitori.

In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, l'assegno spetterà - in mancanza di accordo - al genitore affidatario.

Nel caso di affidamento congiunto o condiviso l'assegno - in mancanza di accordo - sarà ripartito in pari misura (50%) tra i genitori

Non resta che attendere, ora, l'approvazione delle disposizioni attuative del nuovo assegno unico e universale, per capirne effettivamente requisiti e modalità di funzionamento, nonché le modalità di erogazione (tramite il datore di lavoro o direttamente dall'INPS?).

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2021

SABATO 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

SABATO 10 → LUNEDÌ 12

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo M. Besusso" e "Fondo A. Pastore" trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo M. Besusso" ed al "Fondo A. Pastore", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 4ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Versamenti sospesi COVID-19 dai c.d. "Decreti Ristori"

Ultimo giorno utile per l'effettuazione della 2ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali ed assistenziali sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19 dai c.d. "Decreti Ristori", qualora si sia optato per il versamento mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 4 rate mensili di pari importo, senza applicazione di sanzioni e interessi.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2021**).

MARTEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 30

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2021**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **marzo 2021**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2021**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2021
--

Lunedì 5: Lunedì dell'Angelo

Domenica 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.
