

Ai Nostri Clienti  
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 13 di

## infQ azienda – Dicembre 2020

LE ULTIME NOVITÀ	
<p><b>Esonero alternativo alla cassa integrazione: precisazioni</b></p> <p>Messaggio INPS n. 4781 del 21 dicembre 2020</p>	<p>L'Istituto fornisce ulteriori chiarimenti in merito alle modalità operative con cui le aziende possono fruire dell'<b>esonero</b> dal <b>versamento</b> dei contributi previdenziali in <b>alternativa</b> alla cassa <b>integrazione</b>, che può essere fruito tra il 15 agosto e il 31 dicembre, per un massimo di quattro mesi, come previsto dal c.d. Decreto Agosto. Viene sottolineato che la <b>retribuzione</b> da utilizzare come base di calcolo per la misura dell'esonero deve essere <b>maggiorata</b> dei <b>ratei di mensilità aggiuntive</b>.</p>
<p><b>Illegittimo il trasferimento senza consenso del dipendente che assiste un parente disabile</b></p> <p>Corte di Cassazione Sentenza n. 29009 del 17 dicembre 2020</p>	<p>È illegittimo il <b>trasferimento</b> senza consenso del <b>dipendente</b> che assiste un <b>parente disabile</b>, anche nell'ipotesi in cui la <b>nuova sede</b> di servizio attribuita sia <b>più vicina al domicilio del congiunto</b> da assistere. Non ha importanza che i permessi ex Legge n. 104/1992 siano stati autorizzati in data successiva alla decisione dell'impresa di trasferire il lavoratore, in quanto il diritto di quest'ultimo a non essere trasferito è ancorato alla <b>data di inoltro</b> all'INPS della <b>richiesta</b> di fruire dei <b>permessi</b> stessi, e non alla data del provvedimento concessorio.</p>
<p><b>Congedo COVID-19 per figli in quarantena e in DAD: procedura</b></p> <p>Messaggio INPS n. 4718 del 15 dicembre 2020</p>	<p>L'INPS ha reso noto il rilascio della <b>procedura</b> per la <b>compilazione</b> e l'<b>invio</b> online delle <b>domande</b> di <b>congedo COVID-19</b>, riconosciuto ai lavoratori dipendenti per la sospensione dell'attività didattica in presenza del <b>figlio</b> convivente <b>minore di 14 anni</b>.</p>
<p><b>Impiego irregolare di lavoratori stranieri: raddoppio maxisanzione</b></p> <p>Nota INL n. 1118 del 15 dicembre 2020</p>	<p>L'INL ha fornito alcuni chiarimenti in ordine all'interpretazione della disposizione del c.d. Decreto Rilancio, che prevede, nel caso in cui venga accertato l'<b>impiego irregolare</b> dei <b>lavoratori stranieri</b> che abbiano fatto istanza di <b>permesso di soggiorno temporaneo</b>, l'applicazione del <b>doppio</b> della <b>maxisanzione per lavoro "nero"</b>.</p>
<p><b>Congedo parentale: indennità giornaliera per lavoratori turnisti</b></p> <p>Nota INL n. 1116 del 14 dicembre 2020</p>	<p>Vengono fornite indicazioni in ordine al riconoscimento dell'<b>indennità giornaliera</b> per <b>congedo parentale</b> per i lavoratori <b>turnisti</b> con qualifica di operaio tenuti a rendere la <b>prestazione di domenica</b>. L'INL ribadisce che l'indennizzo è dovuto tutte le volte in cui, sulla base della turnazione, è programmata la prestazione lavorativa, anche quando la stessa sia dunque prevista nella giornata domenicale.</p>
<p><b>Chiarimenti sulla definizione di "lavoratore notturno"</b></p> <p>Nota INL n. 1050 del 26 novembre 2020</p>	<p>L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito chiarimenti in merito alla definizione di <b>lavoratore notturno</b>, con particolare riferimento a quanto previsto dalle disposizioni normative e alla possibilità di intervento in materia riconosciuta alla <b>contrattazione collettiva</b>.</p>

## COMMENTI

### VIDEOSORVEGLIANZA: LE INDICAZIONI DEL GARANTE DELLA PRIVACY

Il Garante per la protezione dei dati personali ha pubblicato sul proprio sito web ([www.garanteprivacy.it/FAQ](http://www.garanteprivacy.it/FAQ)) alcuni chiarimenti, di seguito analizzati, in merito al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'installazione di **impianti di videosorveglianza** da parte di soggetti pubblici e privati, aggiornando così l'ultimo suo provvedimento in materia che risale al 2010.

#### AUTORIZZAZIONE

Non è prevista alcuna autorizzazione da parte del Garante per installare tali sistemi.

#### INFORMATIVA

Gli interessati devono sempre essere informati che stanno per accedere in una zona videosorvegliata, anche in occasione di eventi e spettacoli pubblici (ad esempio, concerti, manifestazioni sportive) e a prescindere dal fatto che chi tratta i dati sia un soggetto pubblico o un soggetto privato.

L'informativa può essere fornita utilizzando un modello semplificato (anche un semplice cartello), che deve contenere, tra le altre informazioni, le indicazioni sul titolare del trattamento e sulla finalità perseguita.

Il modello può essere adattato a varie circostanze (presenza di più telecamere, vastità dell'area oggetto di rilevamento o modalità delle riprese).

L'informativa va collocata prima di entrare nella zona sorvegliata.

Non è necessario rivelare la precisa ubicazione della telecamera, purché non vi siano dubbi su quali zone sono soggette a sorveglianza e sia chiarito in modo inequivocabile il contesto della sorveglianza.

L'interessato deve poter capire quale zona sia coperta da una telecamera in modo da evitare la sorveglianza o adeguare il proprio comportamento, ove necessario.

#### CONSERVAZIONE DELLE IMMAGINI

Le immagini registrate non possono essere conservate più a lungo di quanto necessario per le finalità per le quali sono acquisite.

Spetta al titolare del trattamento individuare i tempi di conservazione delle immagini, tenuto conto del contesto e delle finalità del trattamento, nonché del rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche. Ciò salvo che specifiche norme di legge non prevedano espressamente determinati tempi di conservazione dei dati (si pensi, ad esempio, all'utilizzo da parte dei Comuni di sistemi di videosorveglianza in luoghi pubblici o aperti al pubblico per la tutela della sicurezza urbana. In tal caso, la conservazione è limitata ai sette giorni successivi alla rilevazione).

In via generale, gli scopi legittimi della videosorveglianza sono spesso la sicurezza e la protezione del patrimonio. Solitamente è possibile individuare eventuali danni entro uno o due giorni.

Tenendo conto dei principi di minimizzazione dei dati e limitazione della conservazione, i dati personali dovrebbero essere – nella maggior parte dei casi (ad esempio se la

videosorveglianza serve a rilevare atti vandalici) – cancellati dopo pochi giorni, preferibilmente tramite meccanismi automatici.

Quanto più prolungato è il periodo di conservazione previsto (soprattutto se superiore a 72 ore), tanto più argomentata deve essere l'analisi riferita alla legittimità dello scopo e alla necessità della conservazione. Ad esempio, normalmente il titolare di un piccolo esercizio commerciale si accorgerebbe di eventuali atti vandalici il giorno stesso in cui si verificassero. Un periodo di conservazione di 24 ore è quindi sufficiente.

La chiusura nei fine settimana o in periodi festivi più lunghi potrebbe tuttavia giustificare un periodo di conservazione più prolungato.

#### **SEDI DI LAVORO**

Il datore di lavoro pubblico o privato può installare un sistema di videosorveglianza nelle sedi di lavoro esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale, nel rispetto delle altre garanzie previste dalla normativa di settore in materia di installazione di impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo (art. 4, Legge n. 300/1970).

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2021**

### **DOMENICA 10 → LUNEDÌ 11**

#### ***Contributi INPS trimestrali personale domestico***

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2020** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### ***Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo M. Besusso" e "Fondo A. Pastore" trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo M. Besusso" ed al "Fondo A. Pastore", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2020**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### **VENERDÌ 15**

#### ***Assistenza fiscale***

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

### **SABATO 16 → LUNEDÌ 18**

#### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per il versamento della 1<sup>a</sup> rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

## MERCOLEDÌ 20

### **Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2020**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

## DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1 (FEBBRAIO)

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2020**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### **INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **dicembre 2020**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Collocamento obbligatorio**

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie.

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2020**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2021</b>
---

**Venerdì 1:** Primo giorno dell'anno

**Mercoledì 6:** Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

