

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 7 di

infQ azienda – Luglio 2020

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Indicazioni sulla Cassa integrazione in deroga</p> <p>DI n. 9 del 20 giugno 2020 Circolare ML n. 11 del 1° luglio 2020</p>	<p>Il Ministero del Lavoro fornisce indicazioni in merito alle modalità, nonché ai termini di accesso al trattamento di Cassa integrazione in deroga, alla luce degli ultimi Decreti Legge emanati in materia e del Decreto dello stesso Ministero di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze.</p>
<p>Beneficiari assegno di ricollocazione: istruzioni per la fruizione dell’incentivo all’assunzione</p> <p>Circolare INPS n. 77 del 27 giugno 2020</p>	<p>L’INPS ha fornito le istruzioni operative per la fruizione dell’incentivo all’assunzione di lavoratori beneficiari dell’assegno di ricollocazione. L’agevolazione, introdotta dal 1° gennaio 2018, prevede il diritto per il datore di lavoro che assume tali lavoratori ad un esonero contributivo nella misura del 50% dei contributi previdenziali, nel limite di 4.030 euro annui, per un periodo di 12 o 18 mesi, in funzione del contratto di assunzione. L’incentivo è fruibile a decorrere dalle competenze di giugno 2020.</p>
<p>No al licenziamento del dipendente che fuma durante l’orario di lavoro</p> <p>Corte di Cassazione, Sentenza n. 12841 del 26 giugno 2020</p>	<p>Va considerato illegittimo, per mancaza di proporzionalità tra addebito e sanzione, il licenziamento di un dipendente sorpreso a fumare durante l’orario di lavoro. La legge statale che prevede il divieto di fumo negli ambienti chiusi va coordinata con il contratto collettivo applicato in azienda, il quale prevede la sanzione espulsiva solo qualora l’azione metta in pericolo le persone e gli impianti.</p>
<p>Quarantena per COVID-19: gestione delle certificazioni di malattia</p> <p>Messaggio INPS n. 2584 del 24 giugno 2020</p>	<p>Sono fornite le istruzioni operative per la gestione delle certificazioni prodotte dai lavoratori che, alla luce delle previsioni del Decreto “Cura Italia”, hanno diritto al riconoscimento delle indennità di malattia per i periodi trascorsi in quarantena, a causa dell’emergenza epidemiologica da COVID-19.</p>
<p>Il divieto di licenziamento vale anche per l’inidoneità fisica sopravvenuta</p> <p>Nota INL n. 298 del 24 giugno 2020</p>	<p>Viene chiarita la portata del divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, introdotto dal Decreto “Cura Italia” e prorogato fino al 16 agosto 2020 dal Decreto “Rilancio” per contrastare gli effetti dell’emergenza epidemiologica da COVID-19. Per l’Ispettorato l’intento è quello di impedire tutti i licenziamenti che rientrino nella classificazione del giustificato motivo oggettivo tra cui, quindi, anche il licenziamento per inidoneità sopravvenuta alla mansione.</p>
<p>Al via la sorveglianza sanitaria eccezionale per i lavoratori “fragili”</p> <p>DL n. 34 del 19 maggio 2020, art. 83</p>	<p>Dal 1° luglio 2020 è disponibile nel portale dell’INAIL il nuovo servizio online “Sorveglianza sanitaria eccezionale” che consente ai datori di lavoro pubblici e privati di richiedere all’INAIL le visite mediche per i lavoratori “fragili”. La richiesta costa euro 50,85 a visita.</p>

COMMENTI

DIRITTO AL LAVORO AGILE PER I GENITORI CON ALMENO UN FIGLIO MINORE DI 14 ANNI

Fino al 31 luglio 2020 (data in cui termina lo stato di emergenza sanitaria), i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno **almeno un figlio minore di 14 anni**, hanno **diritto** a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, anche in assenza dell'accordo individuale, utilizzando eventualmente strumenti informatici di loro proprietà qualora non siano forniti dal datore di lavoro.

Lo prevede l'articolo 90 del DL n. 34 del 19 maggio 2020 (c.d Decreto "Rilancio").

In particolare, il suddetto articolo 90, in vigore dal 19 maggio 2020, stabilisce che:

"1. Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

2. La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dal datore di lavoro. (...)."

Preme evidenziare che il diritto al lavoro agile viene riconosciuto, ai lavoratori dipendenti del settore privato con almeno un figlio minore di 14 anni, solo se:

- nel nucleo familiare l'altro genitore non sia
 - beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa (ad esempio: NASPI, CIGO, indennità di mobilità, ecc.) o
 - non lavoratore;
- l'attività lavorativa sia compatibile con tale forma organizzativa.

ADEMPIMENTI DEL DATORE DI LAVORO

In deroga alle regole generali ed al fine di agevolare l'operato delle aziende in questa particolare situazione di emergenza sanitaria, il ricorso al lavoro agile può avvenire, come sopra anticipato, anche in assenza dell'accordo individuale sottoscritto con il lavoratore interessato.

Resta fermo, tuttavia, il rispetto dell'obbligo informativo previsto dall'articolo 22 della Legge n. 81/2017 ai sensi del quale il datore di lavoro, al fine di garantire la salute e la sicurezza del lavoratore agile, è tenuto a **consegnare al dipendente** interessato **ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**, con cadenza almeno annuale, **un'informativa scritta** nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro.

Per adempiere al predetto obbligo i datori di lavoro possano utilizzare, in via telematica, l'"Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile" disponibile sul portale dell'INAIL.

Preme evidenziare, inoltre, che i datori di lavoro del settore privato devono comunicare al Ministero del Lavoro i nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile, utilizzando l'apposita procedura disponibile sul portale lavoro.gov.it.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2020

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2020** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2020**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2020**).

LUNEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2020**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 23

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati ed inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 ed inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

VENERDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2020**.

Presentazione all’INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2020**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2020**.

Ritenute IRPEF mensili^(*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nei mesi di **aprile e maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli^(*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili^(*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nei periodi di paga di **aprile e maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata^(*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nei mesi di **aprile e maggio 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili^(*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nei periodi di paga di **aprile e maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili^(*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nei periodi di paga di **aprile e maggio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL^(*)

Versamento Il rata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali^(*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile e maggio 2020**).

Denuncia INPS agricoli trimestrale^(*)

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata^(*)

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi ai mesi di **aprile e maggio 2020**.

Invio tramite Flusso UNIMENS.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2020
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

() Alla data di invio del presente Aggiornamento AP il 31 luglio risulta il termine per la ripresa dei suddetti versamenti ed adempimenti per le imprese del settore florovivaistico ai sensi dell'art. 78, co. 2-quinquiesdecies, DL n. 18/2020, come convertito dalla Legge n. 27/2020.*

■