

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 05 di

SPAZIO AZIENDE – MAGGIO 2018

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Rapporto biennale sulla parità uomo - donna</p> <p>Decreto 3 maggio 2018</p>	<p>È operativa la nuova procedura telematica per l'invio del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile.</p> <p>A tale riguardo, preme ricordare che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il termine ultimo di presentazione, in via telematica, del rapporto relativo al biennio 2016-2017 è il 30 giugno 2018; • il link per accedere alla procedura telematica è il seguente: https://servizi.lavoro.gov.it/equalmonitor
<p>Licenziato il dipendente che disprezza l'azienda su Facebook</p> <p>Corte di Cassazione, sentenza n. 10280 del 27 aprile 2018</p>	<p>È legittimo il licenziamento per giusta causa del dipendente che diffonde tramite la bacheca di Facebook messaggi diffamatori nei confronti della propria azienda.</p> <p>Tale condotta infatti integra gli estremi di una vera e propria diffamazione, per la potenziale capacità di raggiungere un numero indeterminato di persone.</p>
<p>Sanzioni nel caso di tirocini extracurricolari illegittimi</p> <p>Circolare INL n. 8 del 18 aprile 2018</p>	<p>L'INL fornisce istruzioni circa l'effettuazione delle ispezioni miranti al controllo della legittimità e regolarità dei tirocini formativi extracurricolari.</p> <p>Nell'ipotesi in cui si riscontri l'assenza dei requisiti o la violazione delle norme regionali opererà la conversione in rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.</p> <p>Nel caso di superamento della durata massima del tirocinio prevista dalle norme regionali, oltre alla conversione del rapporto in tempo indeterminato è prevista l'applicazione della maxi-sanzione.</p>
<p>Voucher e contributi per le mamme lavoratrici</p> <p>Messaggio INPS n. 1428 del 30 marzo 2018</p>	<p>L'INPS illustra le modalità di spettanza e le procedure di gestione del voucher baby sitting e del contributo per i servizi degli asili-nido, misure alternative al congedo parentale.</p> <p>A partire dall'anno in corso, il voucher viene erogato secondo le modalità previste per il "Libretto Famiglia"; i voucher già acquisiti telematicamente entro il 31 dicembre 2017 resteranno validi fino al 31 dicembre 2018.</p>

COMMENTI



Il **25 maggio 2018** entrerà in vigore il **nuovo Regolamento comunitario (GDPR)** relativo alle misure da adottare per la protezione dei dati personali e sensibili.

Il Regolamento 27 aprile 2016, n. 679 (GDPR) sostituirà il codice privacy vigente in Italia (D.Lgs n. 196/2003).



IL GDPR si applica a qualsiasi società, entità o organizzazione che opera all'interno dell'UE e ad organizzazioni al di fuori dell'UE che offrono beni o servizi a clienti o imprese nell'UE.

Quindi coinvolge quasi tutte le principali organizzazioni imprenditoriali del mondo.

I **dati protetti** dal GDPR sono:

- dati personali come nome, indirizzo, nazionalità e numeri di previdenza sociale;
- informazioni web come posizione, indirizzo IP, cookie e tag RFID;
- salute e documentazione genetica;
- informazioni biometriche;
- profilo razziale/etnico;
- associazione/opinione politica;
- orientamento sessuale.

IMPATTO SULLE IMPRESE

Quasi tutte le aziende e le organizzazioni sono soggette al GDPR.



Tutte le organizzazioni le cui attività principali comprendono l'elaborazione di un volume significativo di dati personali sono **obbligate a nominare un responsabile della protezione dei dati (DPO o RPD)** che deve disporre di risorse sufficienti per svolgere i propri compiti.

I compiti del Responsabile della Protezione dei Dati includono la notifica ai responsabili del trattamento dei dati dei loro obblighi legali, il monitoraggio delle conformità ai sensi del GDPR e la segnalazione agli alti dirigenti.

I responsabili della protezione dei dati devono inoltre garantire che le società forniscano una descrizione completa di eventuali violazioni di dati personali all'autorità per la protezione dei dati senza indugio, compreso il numero approssimato di persone interessate, le probabili conseguenze della violazione e le misure in peso per mitigare gli effetti sui clienti.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2018

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL

Versamento Il rata premi INAIL.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2018**).

GIOVEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2018**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2018
--

Martedì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

■