

Ai Nostri Clienti  
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 01 di

## SPAZIO AZIENDE – GENNAIO 2018

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Conguaglio di fine anno 2017</b></p> <p>Circolare INPS n. 1          del 3 gennaio 2018</p>	<p>L'INPS fornisce indicazioni per la corretta effettuazione delle <b>operazioni di conguaglio</b>, per l'anno <b>2017</b>, riferite ai <b>contributi previdenziali ed assistenziali</b> per i datori di lavoro che operano con il flusso UNIMENS.</p>
<p><b>App per le dimissioni volontarie</b></p> <p>Comunicato del Ministero del Lavoro del 2 gennaio 2018</p>	<p>A partire dal <b>2 gennaio 2018</b> è disponibile l'app "<b>Dimissioni Volontarie</b>", mediante la quale è possibile trasmettere telematicamente le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.</p> <p>L'app permette ai <b>cittadini</b> ed ai <b>soggetti abilitati</b> di accedere alla procedura del Ministero del Lavoro e di inviare, attraverso pochi passaggi online, il modello telematico al datore di lavoro. L'accesso è consentito solo a chi è in possesso dello SPID.</p>
<p><b>Assunzione di disabili: le novità dal 1° gennaio 2018</b></p> <p>Decreto Legislativo n. 151/2015</p>	<p>Dal <b>1° gennaio 2018</b> i <b>datori</b> di lavoro che occupano <b>da 15 a 35 dipendenti</b> computabili sono obbligati, <b>in ogni caso</b>, ad avere in forza <b>un disabile</b>: l'obbligo pertanto non scatta, come in precedenza, all'effettuazione di una "nuova assunzione".</p> <p>Le medesime disposizioni si applicano, dal 1° gennaio 2018, anche ai partiti politici, alle organizzazioni sindacali e alle organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione.</p>
<p><b>Gestione Separata INPS: le aliquote contributive per il 2018</b></p> <p>Legge n. 247/2007, art. 1, co. 79          Legge n. 232/2016, art. 1, co. 165          Legge n. 81/2017, art. 7</p>	<p>Dal <b>1° gennaio 2018</b> le aliquote contributive per i versamenti alla Gestione Separata INPS sono pari al:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>33,72% o 34,23%</b> per i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie, in funzione del fatto che siano o meno soggetti alla DIS-COLL;</li> <li>• <b>24,00%</b> per i soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.</li> </ul> <p>L'aliquota contributiva dovuta, per il 2018, alla Gestione Separata INPS da parte dei lavoratori autonomi, titolari di partita IVA, privi di altra Cassa previdenziale o non pensionati è pari, complessivamente, al <b>25,72%</b> (invariata rispetto al 2017).</p>



## COMMENTI



È stata pubblicata la **Legge n. 205 del 27 dicembre 2017** contenente “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*” (sul S.O. n. 62 alla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29 dicembre 2017).

La **Legge di Bilancio 2018** è entrata in vigore il **1° gennaio 2018**.

Si fornisce di seguito un'analisi delle disposizioni di maggiore interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta.

### INCENTIVO STRUTTURALE ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE STABILE

La Legge di Bilancio 2018 introduce un nuovo incentivo all'occupazione, per un periodo massimo di **36 mesi**, destinato ai **datori di lavoro privati** che, a partire dal **1° gennaio 2018**, assumono, con **contratto di lavoro a tempo indeterminato** a tutele crescenti, soggetti con **età inferiore a 30 anni** che **non siano mai stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altri datori di lavoro. Eventuali periodi svolti dal lavoratore mediante contratto di apprendistato presso altri datori di lavoro, che non siano proseguiti in un contratto a tempo indeterminato, non impediscono la possibilità di beneficiare dell'incentivo.



Limitatamente alle **assunzioni** effettuate entro il **31 dicembre 2018**, l'esonero spetta per le assunzioni di lavoratori che **non** abbiano compiuto i **35 anni di età**, a parità delle altre condizioni.

L'incentivo consiste

- nell'**esonero** dal versamento del **50%** dei **contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro (sono esclusi i premi e contributi dovuti all'INAIL),
- per un periodo **massimo** di **36 mesi**,
- nel **limite** di **3.000 euro annui**, riparametrati e applicati su base mensile.

Qualora il lavoratore sia stato assunto fruendo parzialmente dell'incentivo in esame, e successivamente venga assunto a tempo indeterminato da un nuovo datore di lavoro, quest'ultimo potrà fruire dell'incentivo per il periodo residuo utile alla piena fruizione, indipendentemente dall'età anagrafica del lavoratore alla data della nuova assunzione. L'incentivo, in questo, caso, spetta anche per i lavoratori assunti dopo il compimento del 30° anno di età, per i periodi residui rispetto ai 36 mesi totali di esonero contributivo.

Oltre ai criteri generali per la fruizione degli incentivi previsti (ex articolo 31, D.Lgs n. 150/2015), l'incentivo non spetta ai datori di lavoro che, nei 6 mesi precedenti, hanno effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero licenziamenti collettivi, nella medesima unità produttiva nella quale sarebbe assunto il lavoratore.



Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero, ovvero di un altro lavoratore nella stessa unità produttiva nella quale è assunto il lavoratore per il quale si fruisce dell'esonero, entro i 6 mesi dall'assunzione del lavoratore con incentivo, comporta la **perdita**



dell'incentivo stesso e il recupero delle quote di incentivo già fruite.

Ai fini del computo del periodo residuo utile alla fruizione dell'esonero, la predetta revoca non ha effetti nei confronti degli altri datori di lavoro privati che assumono il lavoratore.

L'esonero contributivo trova applicazione anche:

- in caso di **prosecuzione** a tempo indeterminato, **successiva al 31 dicembre 2017**, di un **contratto di apprendistato**, per un periodo massimo di 12 mesi decorrenti dal mese successivo a quello in cui termina l'applicazione dell'aliquota agevolata, a condizione che il lavoratore non abbia già compiuto il 30° anno di età al momento della prosecuzione del rapporto;
- nel caso di **trasformazione**, **a decorrere dal 1° gennaio 2018**, di un **contratto a tempo determinato in un contratto di lavoro a tempo indeterminato**, fermo restando il requisito dell'età anagrafica al momento della trasformazione.



L'incentivo **non** trova **applicazione**, invece, per i **datori di lavoro domestico** e nel caso di assunzione con contratto di apprendistato, e non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote contributive previste dall'ordinamento.

### Assunzione di studenti

È previsto l'**esonero totale** dai **contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, con esclusione dei contributi e premi dovuti all'INAIL e fermi restando i limiti annui e l'età anagrafica dei lavoratori, per le **assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato** a tutele crescenti, **entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio**, di

- **studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro** per almeno il 30% delle ore di alternanza previste dai rispettivi programmi formativi;
- **studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore ovvero periodi di **apprendistato di alta formazione e ricerca**.

### Cooperative sociali

Con riferimento alle cooperative sociali di cui alla Legge n. 381/1991,

- in merito alle nuove **assunzioni a tempo indeterminato**, decorrenti dal **1° gennaio 2018** e con riferimento a contratti stipulati non oltre il **31 dicembre 2018**,
- di **persone** a cui sia stata riconosciuta **protezione internazionale** a partire dal 1° gennaio 2016,
- è prevista l'erogazione per un periodo massimo di **36 mesi** di un **contributo**, entro il limite di spesa di 500.000 euro annui per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020, a riduzione o sgravio delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale dovute riguardo ai suddetti lavoratori assunti.



I **criteri** di assegnazione dei suddetti contribuiti saranno definiti con apposito **decreto** del Ministro del Lavoro (di concerto con il Ministro dell'Interno), da emanarsi entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge.

### **Abrogazione esonero contributivo per le assunzioni scuola-lavoro o apprendistato duale**

Contestualmente all'inserimento del nuovo incentivo all'occupazione stabile, è abrogato l'incentivo per le assunzioni, intervenute tra il 1° gennaio 2017 e il 31 dicembre 2018, con modalità di alternanza scuola lavoro o in apprendistato duale.

## **BONUS 80 EURO**

La Legge di Bilancio 2018 interviene sulla disciplina del **Bonus 80 euro** (c.d. Bonus Renzi), incrementando di euro 600 le soglie di reddito massimo complessivo richieste per beneficiare del predetto bonus.

In particolare, **fermo restando la misura massima annua del bonus** (pari a **euro 960**), l'importo spettante a tale titolo sarà così determinato:

<b>Reddito complessivo (RC)</b>	<b>Bonus spettante</b>
Non superiore a <b>euro 24.600</b>	euro 960
Compreso tra <b>euro 24.600 e euro 26.600</b>	euro 960 x $\frac{(26.600 - RC)}{2.000}$
Superiore a <b>euro 26.600</b>	-

## **TUTELA LAVORATORI MOLESTATI**

La Legge di Bilancio apporta alcune modifiche al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, in materia di **molestie e molestie sessuali**. Nel particolare, è previsto che il lavoratore o la lavoratrice che **agiscono in giudizio** per la dichiarazione della discriminazione per molestia o molestia sessuale subite **non possano essere** oggetto di provvedimenti **sanzionatori**, di **demansionamento**, di **licenziamento**, di **trasferimento** o essere sottoposto ad altre misure organizzative che possano avere effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro. È nullo, inoltre, il mutamento di mansioni nonché qualsiasi altra forma ritorsiva o discriminatoria nei confronti del lavoratore.

Inoltre, viene precisato che le tutele anzidette **non sono garantite** qualora sia accertata, anche con sentenza di primo grado:

- la responsabilità penale del denunciante per i reati di **calunnia o diffamazione** ovvero
- l'**infondatezza** della denuncia.

Infine, oltre a ribadire che i datori di lavoro sono tenuti ad assicurare condizioni di lavoro tali da garantire l'integrità fisica e morale nonché la dignità dei lavoratori, è



previsto possano essere concordate con le organizzazioni sindacali iniziative, di natura informativa e formativa, al fine di prevenire il fenomeno delle molestie sessuali nei luoghi di lavoro.

## AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI NEL MEZZOGIORNO

I programmi operativi nazionali cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo ovvero i programmi operativi complementari, sono delegati a definire speciali misure volte a favorire le assunzioni con contratto **a tempo indeterminato**, nelle regioni **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**,

- di **giovani sotto 35 anni**, ovvero
- di **soggetti di età superiore a 35 anni**, se **privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi**.

Per tali soggetti, i programmi operativi di cui sopra potranno prevedere l'estensione al 100% dell'esonero contributivo previsto per la generalità dei casi nella misura del 50% (vedi "*Incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile*"), nel limite di 8.060 euro annui.

## PAGAMENTO DELLE RETRIBUZIONI

A decorrere **dal 1° luglio 2018**, i datori di lavoro o committenti sono tenuti a corrispondere le retribuzioni o i compensi ai lavoratori mediante:

- bonifico bancario (sul c/c identificato dall'IBAN del lavoratore);
- strumenti di pagamento elettronico;
- pagamenti in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
- assegno consegnato direttamente al lavoratore o ad un suo delegato in caso di impedimento. Il delegato può essere il coniuge, il convivente o un familiare, in linea retta o collaterale del lavoratore, di età non inferiore a 16 anni.

I datori di lavoro e committenti, pertanto, **non possono più corrispondere la retribuzione ai lavoratori per mezzo di denaro contante**, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro instaurato tra le parti.

Rientrano nel campo di applicazione della presente novità tutti i rapporti di lavoro di natura subordinata, indipendentemente dalle modalità di svolgimento e dalla durata del rapporto, nonché tutti i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, nonché i contratti stipulati dalle cooperative con i propri soci.

Inoltre, è previsto che la firma del lavoratore apposta sulla busta paga non costituisca prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

Sono **esclusi** dalla presente disposizione i rapporti di lavoro:

- costituiti con le **pubbliche amministrazioni**;
- **domestico**, costituiti in forza al relativo CCNL stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.



Ai datori di lavoro che violano l'obbligo in parola si applica una sanzione amministrativa da 1.000 a 5.000 euro, si ritiene con riferimento ad ogni lavoratore.



## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2018

### MERCOLEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 15

#### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

### MARTEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2017** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2017**.



*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

**LUNEDÌ 22**

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**MERCOLEDÌ 31**

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2017**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Collocamento obbligatorio**

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2017**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2018**

**Lunedì 1:** Primo giorno dell'anno



**Sabato 6:** Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■