

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 5 di

infQ azienda – Maggio 2019

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Revoca dell'auto aziendale se il regolamento non prevede l'uso promiscuo</p> <p>Corte di Cassazione ordinanza n. 11538 del 2 maggio 2019</p>	<p>Nessun indennizzo o compenso sostitutivo per il dirigente a cui viene revocata l'auto aziendale concessa esclusivamente per fini lavorativi. I giudici hanno respinto il ricorso del manager che tentava di far valere l'uso promiscuo del mezzo, dimostrando come nessuna decurtazione per usi personali fosse stata operata sulle buste paga. Per la Corte infatti, il mancato addebito dell'utilizzo personale del mezzo non modifica il contenuto del regolamento che prevedeva l'assegnazione dell'auto unicamente ad uso aziendale.</p>
<p>Datori di lavoro forfettari: obbligo delle ritenute con effetto retroattivo</p> <p>Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, art. 6</p>	<p>A seguito delle novità apportate al regime forfettario dalla Legge di Bilancio 2019, novità che hanno determinato un ampliamento sostanziale della platea dei soggetti rientranti in tale regime agevolato con un coinvolgimento anche dei datori di lavoro, il c.d. Decreto Crescita, con riferimento ai suddetti soggetti, ripristina l'obbligo di operare le ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati erogati. Tale obbligo ha effetto retroattivo dal 1° gennaio 2019, con la conseguenza che eventuali ritenute non operate sulle retribuzioni e sui compensi corrisposti nei primi mesi del 2019 (gennaio, febbraio e marzo) dovranno essere trattenute in modo frazionato in tre rate mensili, di pari importo, a partire dalle retribuzioni erogate nel mese di agosto 2019.</p>
<p>Incentivo Occupazione Sviluppo SUD 2019: pubblicato il decreto</p> <p>Decreto ANPAL n. 178 del 19 aprile 2019</p>	<p>L'ANPAL ha pubblicato il Decreto contenente le regole per la fruizione dell'incentivo per l'assunzione di giovani sotto i 35 anni, ovvero over 35 purché privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna. L'incentivo, nonostante sia finanziato per gli anni 2019 e 2020 dalla Legge di bilancio, per il momento sarà applicabile limitatamente alle assunzioni avvenute dal 1° maggio 2019 e fino al 31 dicembre 2019.</p>
<p>Congedo straordinario disabili: assistenza del figlio non convivente</p> <p>Circolare INPS n. 49 del 5 aprile 2019</p>	<p>Facendo seguito alla Sentenza n. 232/2018 della Corte Costituzionale che ha dichiarato illegittima l'esclusione del figlio non ancora convivente tra i beneficiari del congedo straordinario per l'assistenza al familiare disabile, l'INPS ha recepito il principio espresso e ha riformulato l'ordine di priorità dei soggetti richiedenti il congedo.</p>

COMMENTI

INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET 2019: AL VIA LA FRUIZIONE DEL BENEFICIO



L'INPS ha fornito le **istruzioni** per consentire ai datori di lavoro di fruire **dell'Incentivo Occupazione NEET** anche per le assunzioni avvenute nel corso dell'**anno 2019**.

Datori di lavoro beneficiari

L'incentivo può essere fruito da tutti i **"datori di lavoro privati"**, intesi imprenditori, non imprenditori e datori di lavoro agricolo, per le **assunzioni effettuate**,

- nel periodo compreso **tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2019**,
- **senza esservi tenuti** in forza a disposizioni di legge o di altra natura,
- in una **sede di lavoro** ubicata **nel territorio dello Stato**, ad **esclusione** della **Provincia autonoma di Bolzano**.

Lavoratori interessati

L'Incentivo Occupazione NEET è destinato ai datori di lavoro privati che assumono **giovani iscritti** al programma **"Garanzia Giovani"**, con **età compresa tra 16 e 29 anni**, i cosiddetti **"NEET"** - **"Not [engaged in] Education, Employment or Training"** - cioè i soggetti non inseriti in un percorso di studi o formazione. L'iscrizione dei soggetti minorenni è comunque condizionata all'assoluzione del diritto dovere di istruzione e formazione.

Rapporti di lavoro incentivati

L'incentivo spetta in relazione alle **assunzioni** effettuate mediante:

- contratto di lavoro a **tempo indeterminato** (anche a scopo di somministrazione),
- contratto di **apprendistato professionalizzante**,

anche nel caso di lavoratori a tempo parziale o di soci di cooperativa, mentre non spetta qualora l'assunzione sia avvenuta con un contratto di apprendistato di tipo diverso dal professionalizzante, ovvero nel caso di lavoro domestico, intermittente o con una prestazione occasionale. L'incentivo non spetta nemmeno in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato.

Misura e durata dell'incentivo

L'Incentivo Occupazione NEET si sostanzia in uno **sgravio contributivo**

- pari al **100% dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro,
- con **esclusione** di premi e contributi dovuti all'**INAIL**,
- per un **periodo massimo pari a 12 mesi** a partire dalla data di assunzione,
- nel **limite massimo di 8.060 euro annui**, riparametrati e applicati su base mensile (671,66 euro mensili) e riproporzionati nel caso di lavoratori a tempo parziale.



L'incentivo deve essere **fruito, a pena di decadenza, entro il 28 febbraio 2021**.

L'incentivo è cumulabile con l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile, previsto dalla Legge di Bilancio 2018.

Procedimento di ammissione all'incentivo

Per beneficiare dell'“Incentivo Occupazione NEET 2019” i datori di lavoro interessati dovranno presentare telematicamente all'INPS un'istanza **preliminare di ammissione** (modulo “NEET” disponibile all'interno dell'applicazione “DiReSco”), indicando

- il **lavoratore** nei cui confronti è intervenuta o potrebbe intervenire l'assunzione;
- la **Regione/Provincia** di esecuzione della prestazione lavorativa;
- l'importo della **retribuzione mensile media**, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità;
- l'**aliquota contributiva datoriale** che può essere oggetto di sgravio;
- se per l'assunzione si intende fruire **anche** dell'“Incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile”.

Successivamente, l'INPS provvederà a verificare l'istanza presentata dal datore di lavoro:

- qualora la domanda sia rigettata per carenza di fondi o per il mancato rilascio della dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), la domanda rimarrà valida per 30 giorni, entro i quali potrà essere accolta se si dovessero liberare risorse o nel caso in cui venga presentata la DID;
- in caso di accoglimento dell'istanza preliminare il datore di lavoro dovrà, **entro i successivi 10 giorni di calendario**, comunicare (a pena di decadenza) l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

Il mancato rispetto del suddetto termine di 10 giorni comporta l'inefficacia della precedente prenotazione delle somme, ferma restando la possibilità per il datore di lavoro di presentare successivamente un'altra domanda.



Una volta completati tali procedimenti e avendo avuto conferma dell'incentivo, la fruizione dello stesso potrà avvenire mediante **conguaglio/compensazione** nelle denunce contributive (**UniEmens, Lista PosPA o DMAG**).

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2019

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2019** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolazione 2018 e rata 2019), in unica soluzione o versamento I e II rata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

INAIL

Presentazione telematica delle dichiarazioni delle retribuzioni 2018 con eventuale domanda di riduzione del tasso medio di tariffa.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2019**).

VENERDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2019**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2019**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2019**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2019**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2019

Mercoledì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■